



The Future
Starts **NOW!**

“Leaders of the Future”

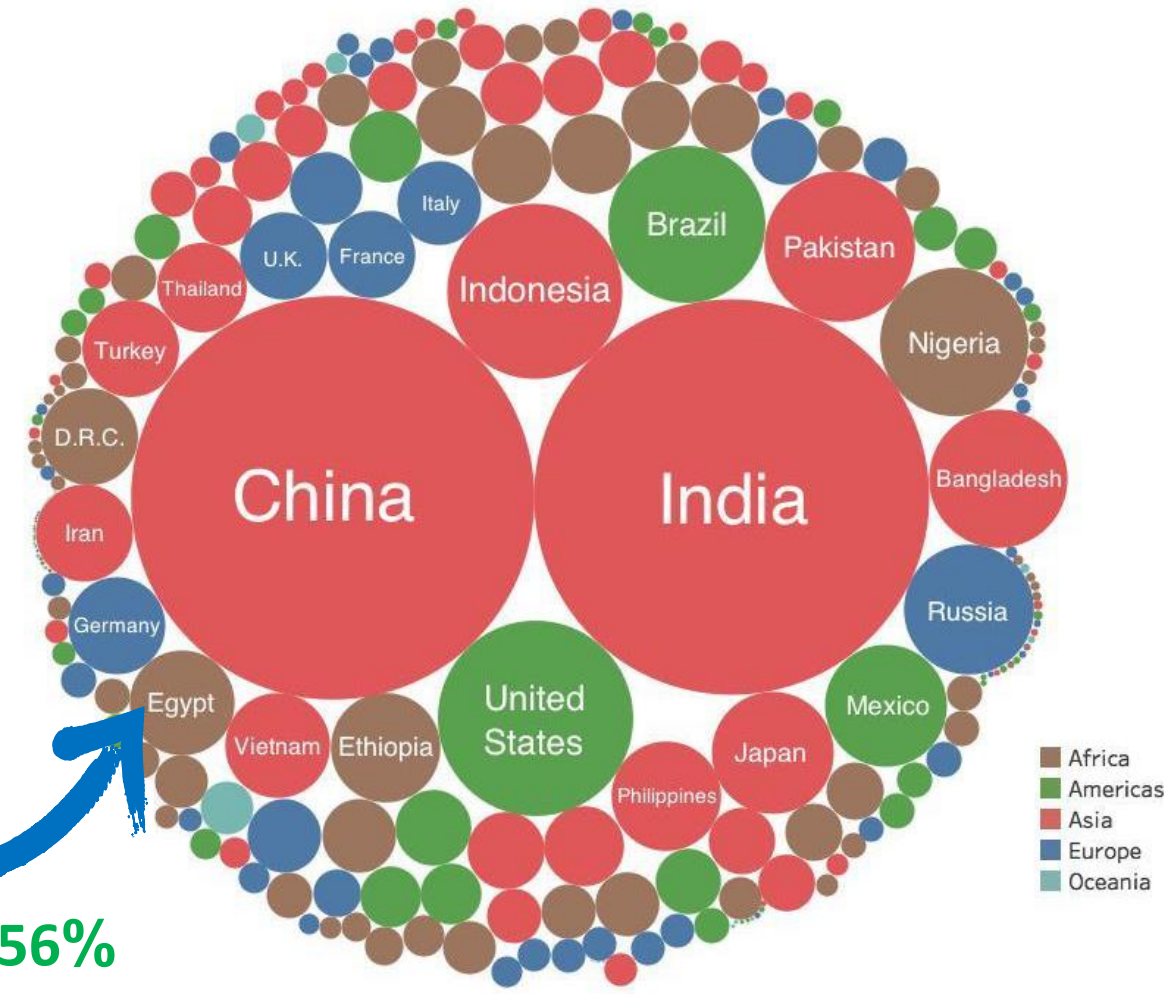
Khaled Abd El-Ghaffar
Minister of of Health and Population



World Population 2022

#	Country (or dependency)	Population (2023)	Yearly Change	Net Change	Density (P/Km ²)	Land Area (Km ²)	Migrants (net)	Fert. Rate	Med. Age	Urban Pop %	World Share
1	India	1,428,627,663	0.81 %	11,454,490	481	2,973,190	-486,136	2.0	28	36 %	17.76 %
2	China	1,425,671,352	-0.02 %	-215,985	152	9,388,211	-310,220	1.2	39	65 %	17.72 %
3	United States	339,996,563	0.50 %	1,706,706	37	9,147,420	999,700	1.7	38	83 %	4.23 %
4	Indonesia	277,534,122	0.74 %	2,032,783	153	1,811,570	-49,997	2.1	30	59 %	3.45 %
5	Pakistan	240,485,658	1.98 %	4,660,796	312	770,880	-165,988	3.3	21	35 %	2.99 %
6	Nigeria	223,804,632	2.41 %	5,263,420	246	910,770	-59,996	5.1	17	54 %	2.78 %
7	Brazil	216,422,446	0.52 %	1,108,948	26	8,358,140	6,000	1.6	34	88 %	2.69 %
8	Bangladesh	172,954,319	1.03 %	1,767,947	1,329	130,170	-309,977	1.9	27	41 %	2.15 %
9	Russia	144,444,359	-0.19 %	-268,955	9	16,376,870	-136,414	1.5	39	75 %	1.80 %
10	Mexico	128,455,567	0.75 %	951,442	66	1,943,950	-50,239	1.8	30	88 %	1.60 %
11	Ethiopia	126,527,060	2.55 %	3,147,136	127	1,000,000	-11,999	4.0	19	22 %	1.57 %
12	Japan	123,294,513	-0.53 %	-657,179	338	364,555	99,994	1.3	49	94 %	1.53 %
13	Philippines	117,337,368	1.54 %	1,778,359	394	298,170	-69,996	2.7	25	47 %	1.46 %
14	Egypt	112,716,598	1.56 %	1,726,495	113	995,450	-29,998	2.8	24	41 %	1.40 %
15	DR Congo	102,262,808	3.29 %	3,252,596	45	2,267,050	-14,999	6.1	16	39 %	1.27 %
16	Vietnam	98,858,950	0.68 %	672,094	319	310,070	-82,700	1.9	33	40 %	1.23 %
17	Iran	89,172,767	0.70 %	622,197	55	1,628,550	-39,998	1.7	33	74 %	1.07 %
18	Turkey	85,816,199	0.56 %	474,958	112	769,630	-318,067	1.9	32	77 %	1.07 %
19	Germany	83,294,560	0.04 %	155,751	1.5	45	77 %	1.04 %			

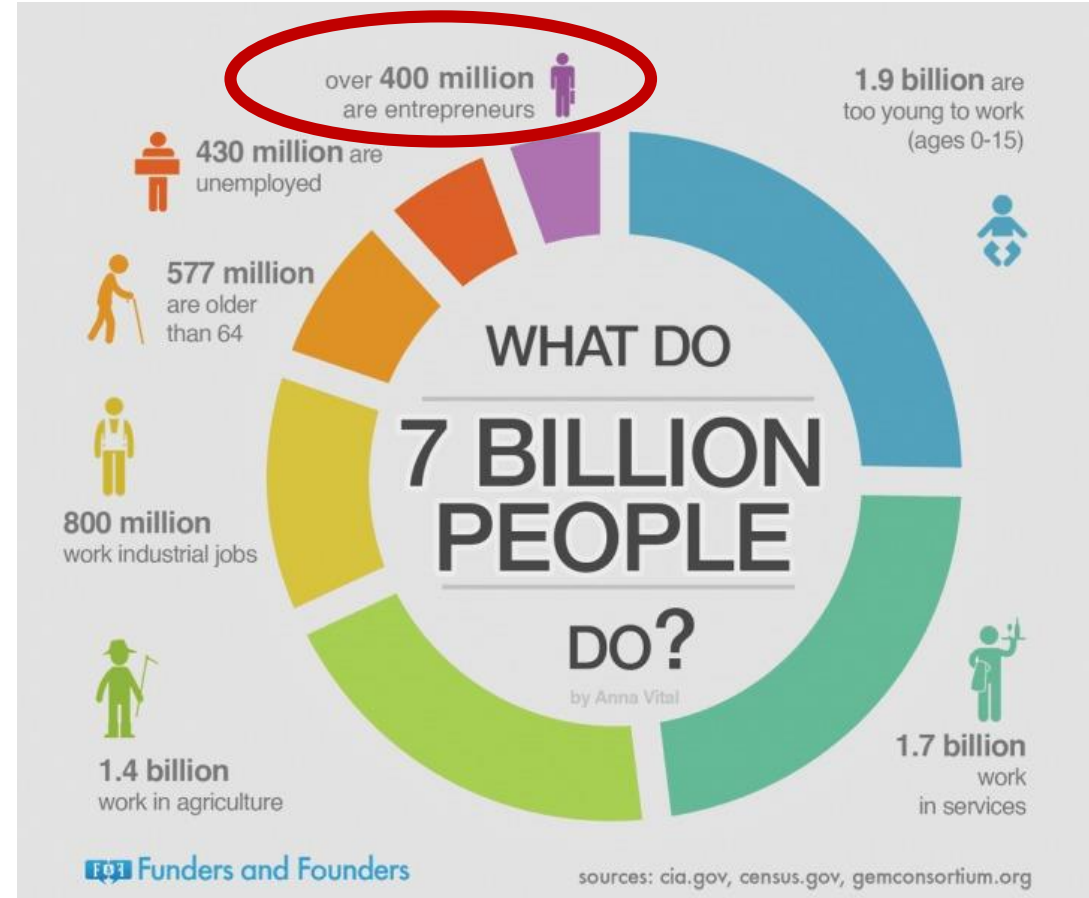
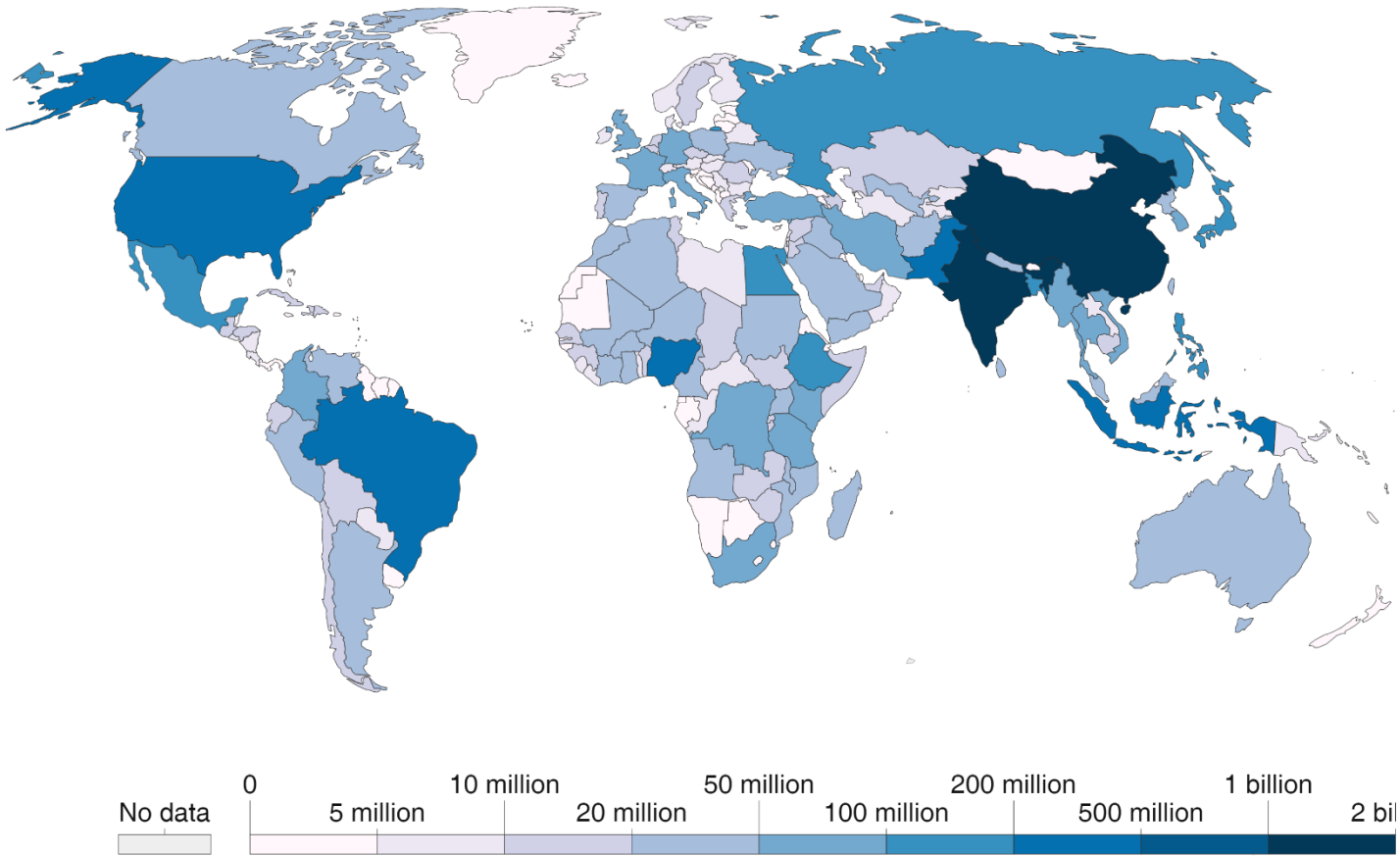
8 Billion



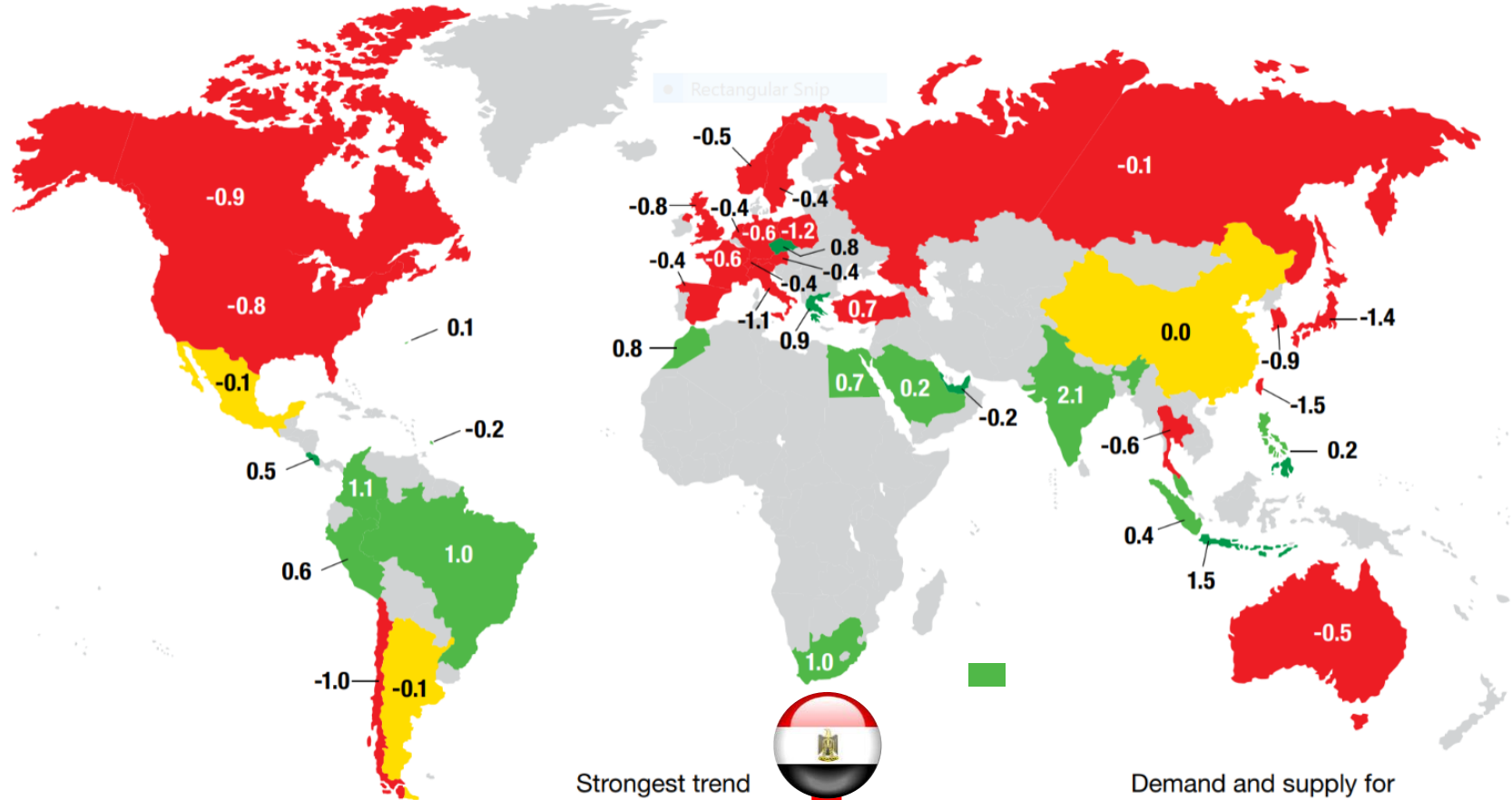
1.56%



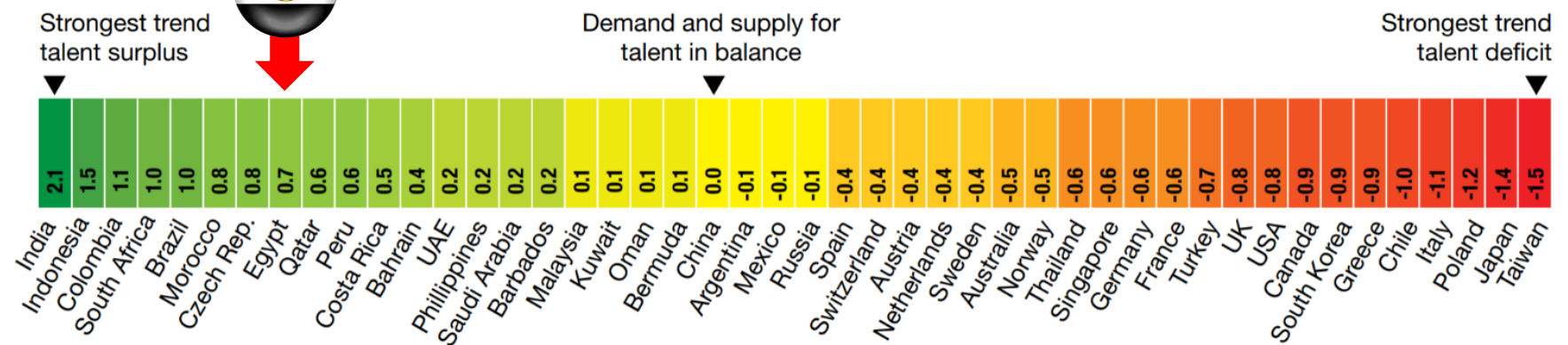
Leaders and Entrepreneurs in the world



التغيرات في أسواق العمل الحديثة: المهارات والوظائف



➤ عدم توازن العرض والطلب الخاص بالمهارات وقوى العمل في دول العالم



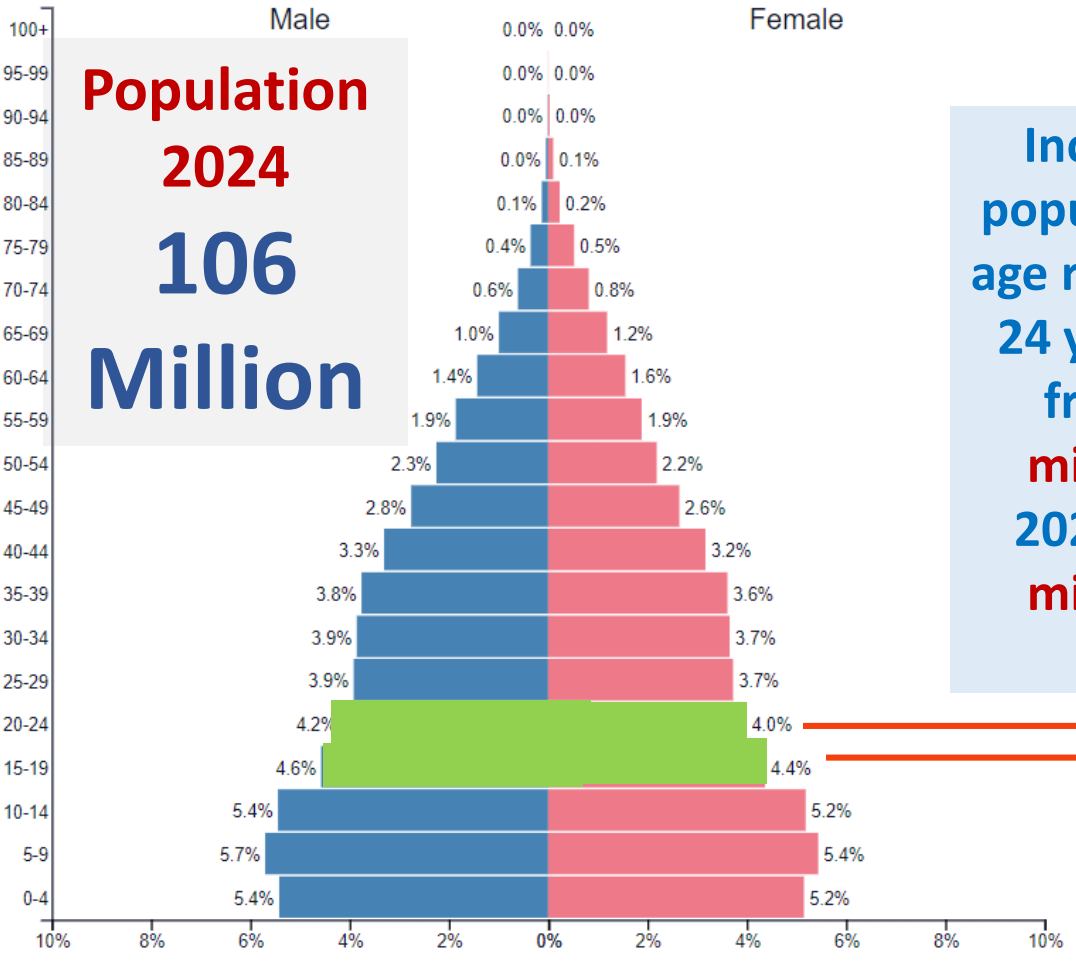


Demographic Changes

Population Pyramid 2024

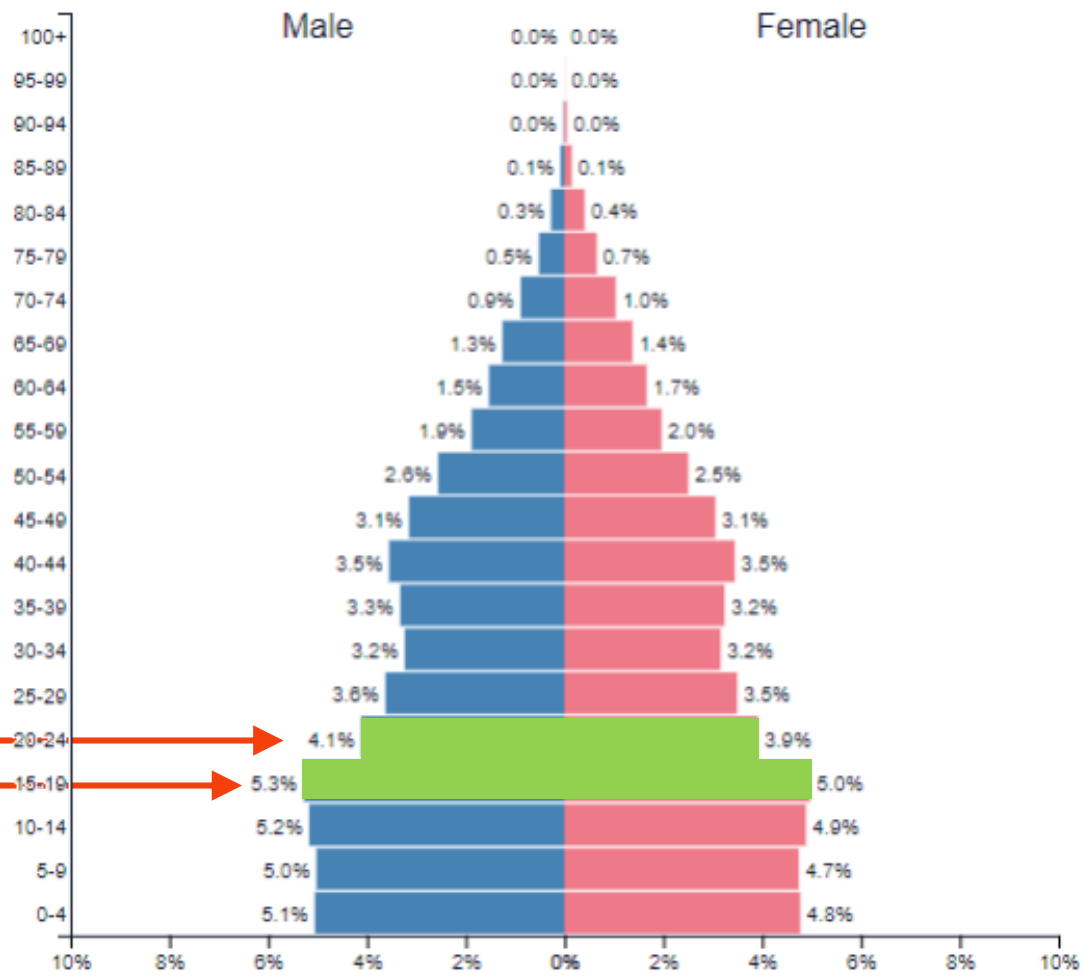


Population Pyramid 2030



**Population
2024
106
Million**

**Increased
population of
age range 15 –
24 years old
from 19
million in
2024 to 23
million in
2030**





The 5 Industrial Revolutions



Industry 1.0

Machinery,
Water power,
Steam power

1780

120 years



Industry 2.0

Mass
production,
Assembly line,
Electricity

1900

70 years



Industry 3.0

Computer and
automation

1970

30 years

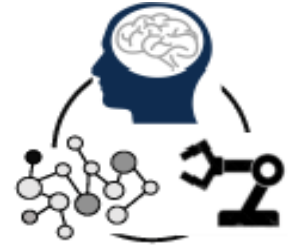


Industry 4.0

Internet and
cyber-physical
systems

2000

20 years



Industry 5.0

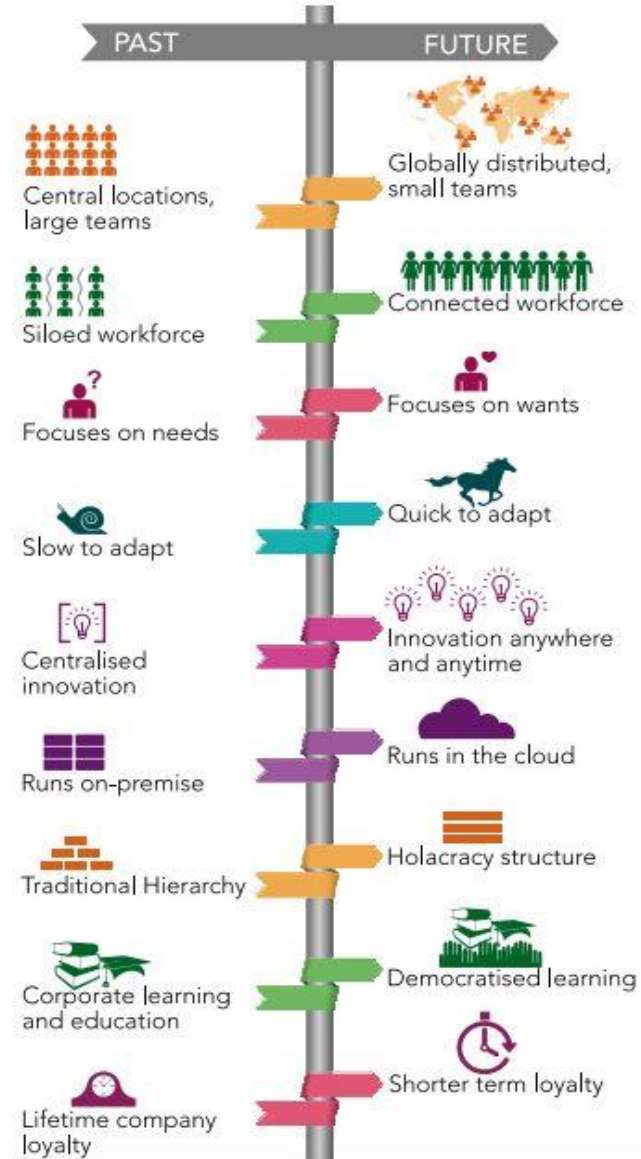
Human-cyber-
physical
systems (HCPS)

2020

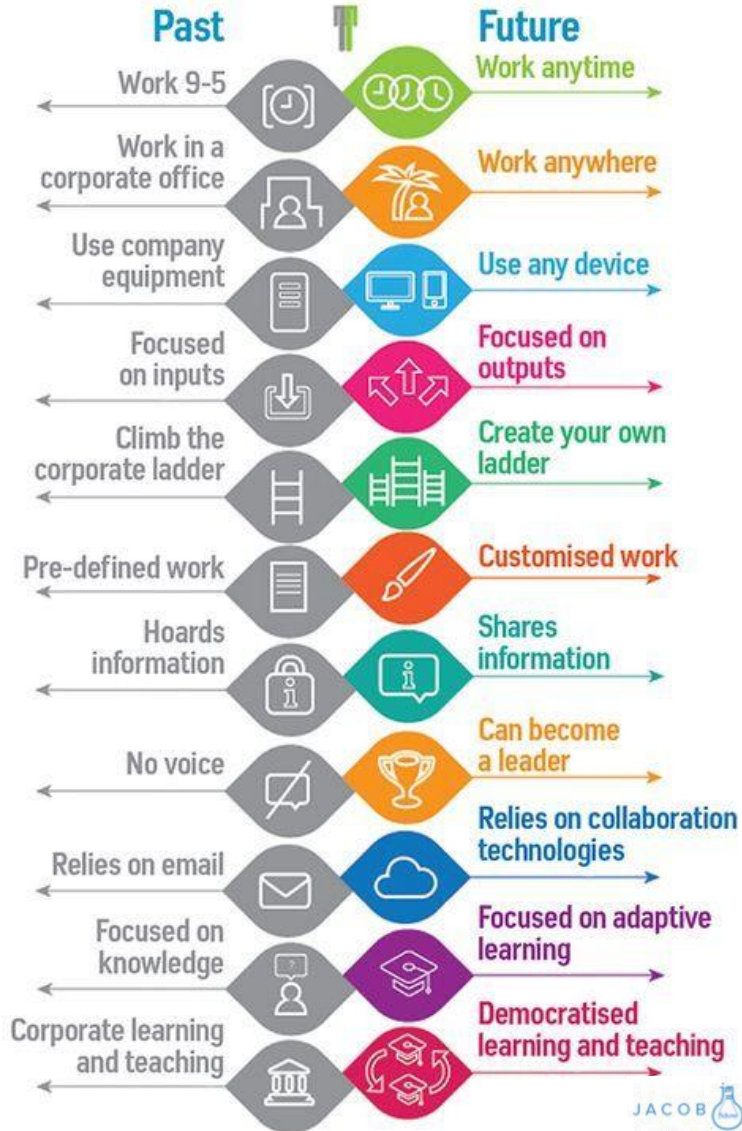


Evolution of Work Environment

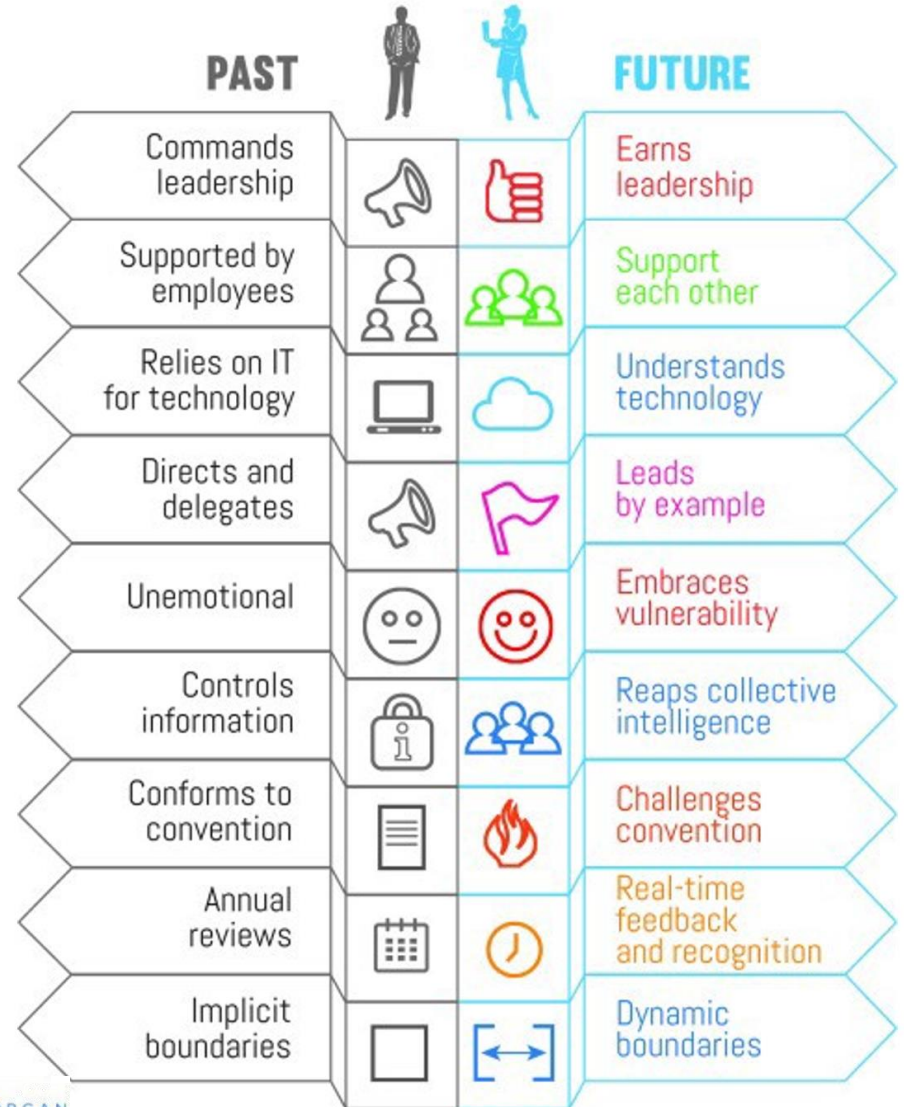
EVOLUTION OF ORGANISATION



The evolution of the employee



EVOLUTION OF THE LEADER





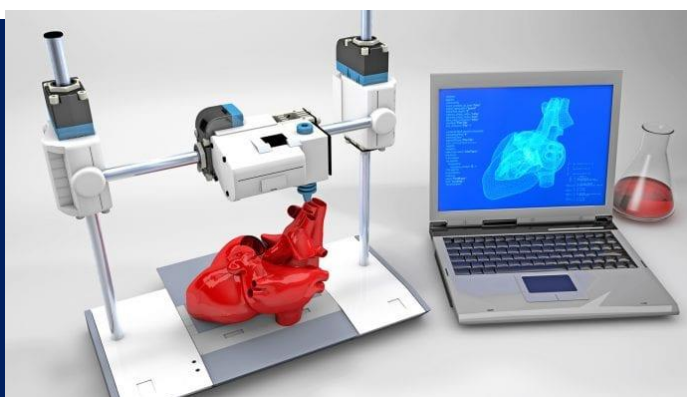
Are Leaders
Born or Made?

Or Both?



Technology is a gift of God. After the gift of life it is perhaps the greatest of God's gifts. It is the mother of civilizations, of arts and of sciences.

Freeman Dyson





The workforce faces unprecedented “double disruption”

Automation

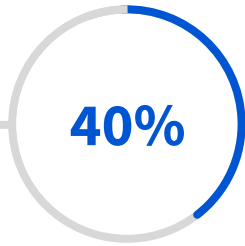
COVID-19

+

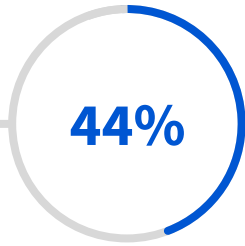
=



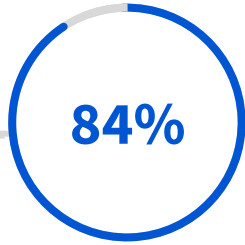
jobs displaced by 2025
(WEF)



of **core skills** will change for workers by 2025
(WEF)



of workforce to **operate remotely**
(WEF)



of employers will **accelerate digitalization of work processes**
(WEF)

FUTURE OF WORK 2020-2030

3 factors will shape future jobs:

- > **Covid-19**
- > **Automation**
- > **Environmental crisis**



Emerging job opportunities require digital skills

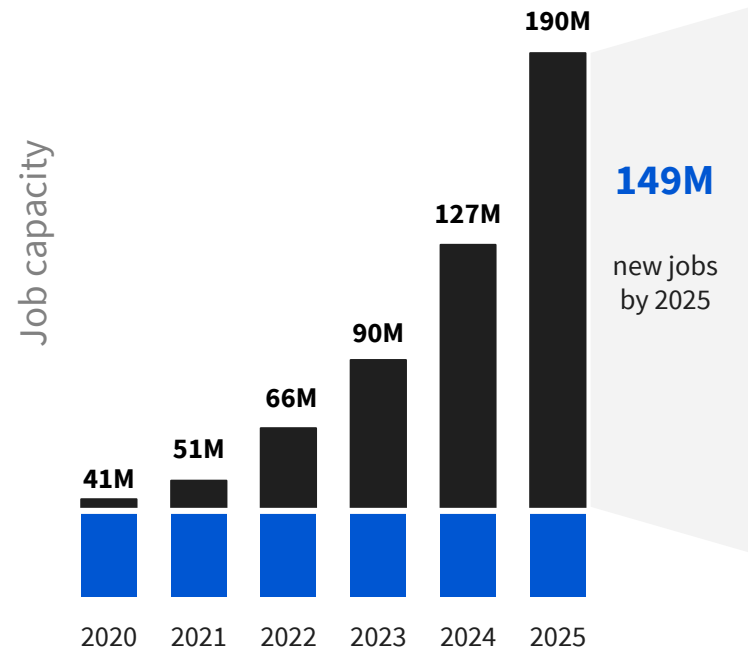


Top 5 jobs with increasing demand

- 1 Data Analyst and Scientists
- 2 AI / ML Learning Specialists
- 3 Big Data Specialists
- 4 Digital Marketing and Strategy Specialists
- 5 Process Automation Specialists



Digital job capacity from 2020-2025

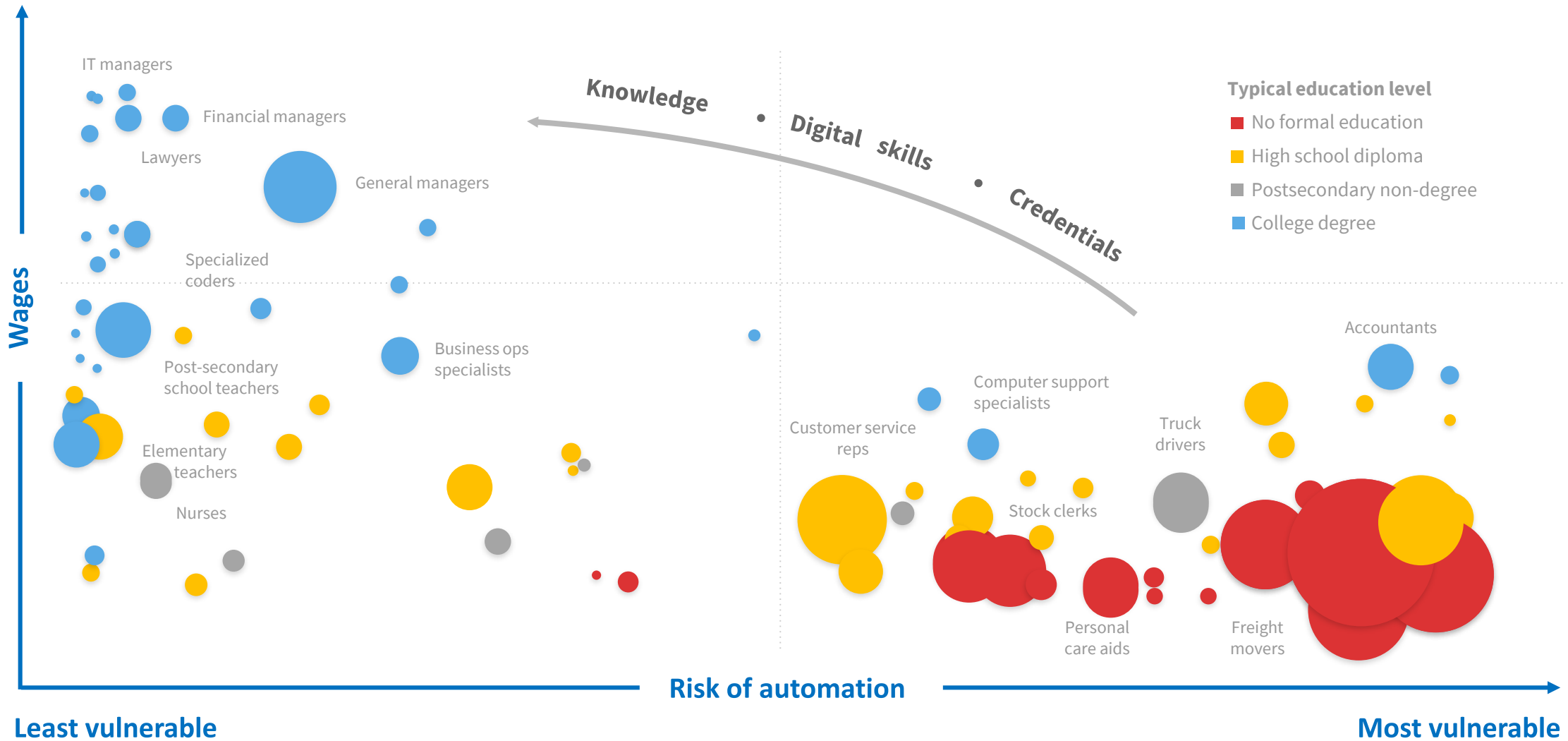


- 1M Privacy and trust
- 6M Cybersecurity
- 20M Data analysis, ML and AI
- 23M Cloud and data roles
- 98M Software development





Low-skilled jobs are at risk of automation



67% of employers have accelerated automation and AI deployment since COVID

McKinsey Global Business Executive Survey, September 2020

مهارات ووظائف المستقبل

مستقبل الوظائف في ٢٠٢٥

أهم ١٠ مهارات
في ٢٠٢٥

WORLD
ECONOMIC
FORUM

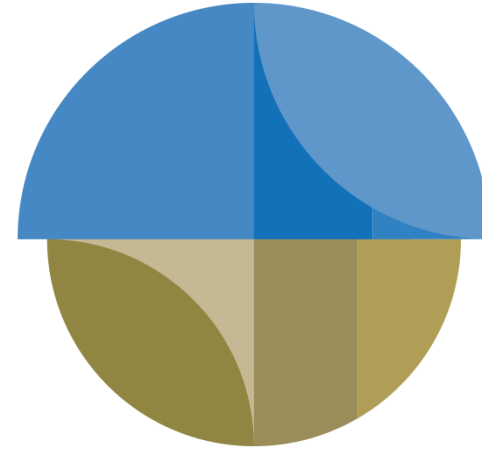
تصنيف المهارات

- مهارات حل المشكلات
- إدارة الذات
- العمل مع الآخرين
- استخدام وتطوير
التكنولوجيات

- التفكير التحليلي والابتكار
- التعلم النشط الفعال واستراتيجيات التعلم
- حل المشكلات المعقدة
- التفكير النقدي والتحليل
- الإبداع والأصالة والمبادرة
- القيادة والتأثير الاجتماعي
- استخدام ومراقبة والتحكم في التكنولوجيا
- التصميم والبرمجة التكنولوجية
- المرونة وتحمل الضغوط
- المنطقية ومهارات حل المشكلات وإنتاج الأفكار

ستظهر وظائف جديدة وسيتم استبدال بعض الوظائف الحالية لإعادة تقسيم العمل بين البشر والآلة

٩٧ مليون



٨٥ مليون

← زيادة الطلب على وظائف:

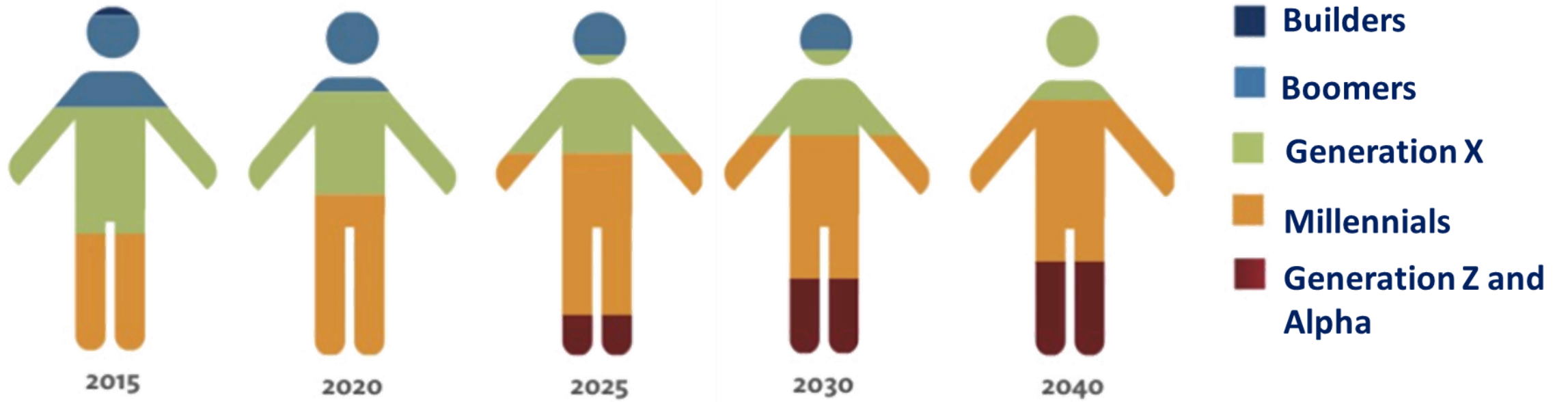
- محلل وعالم بيانات
- أخصائي نكاء إصطناعي
- أخصائي بيانات الضخمة
- أخصائي تسويق رقمي
- محلل امن البيانات
- أخصائي إنترنت الأشياء
- أخصائي ومطور برمجيات

← إنخفاض الطلب على وظائف:

- مدخل بيانات
- المحاسبين والمراجعين
- موظف مخازن وتسجيل أرصدة
- موظف خدمة العملاء
- عمال التجميع بالمصانع
- مديريين العمليات
- السكرتارية الإدارية والتنفيذية



Generations and the future of work



**Generation
Baby Boomers
(1940-1960)**

**Generation
(X)
(1960-1980)**

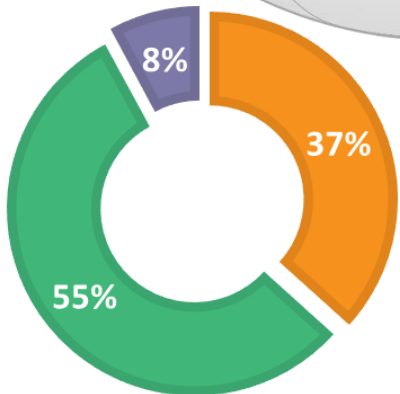
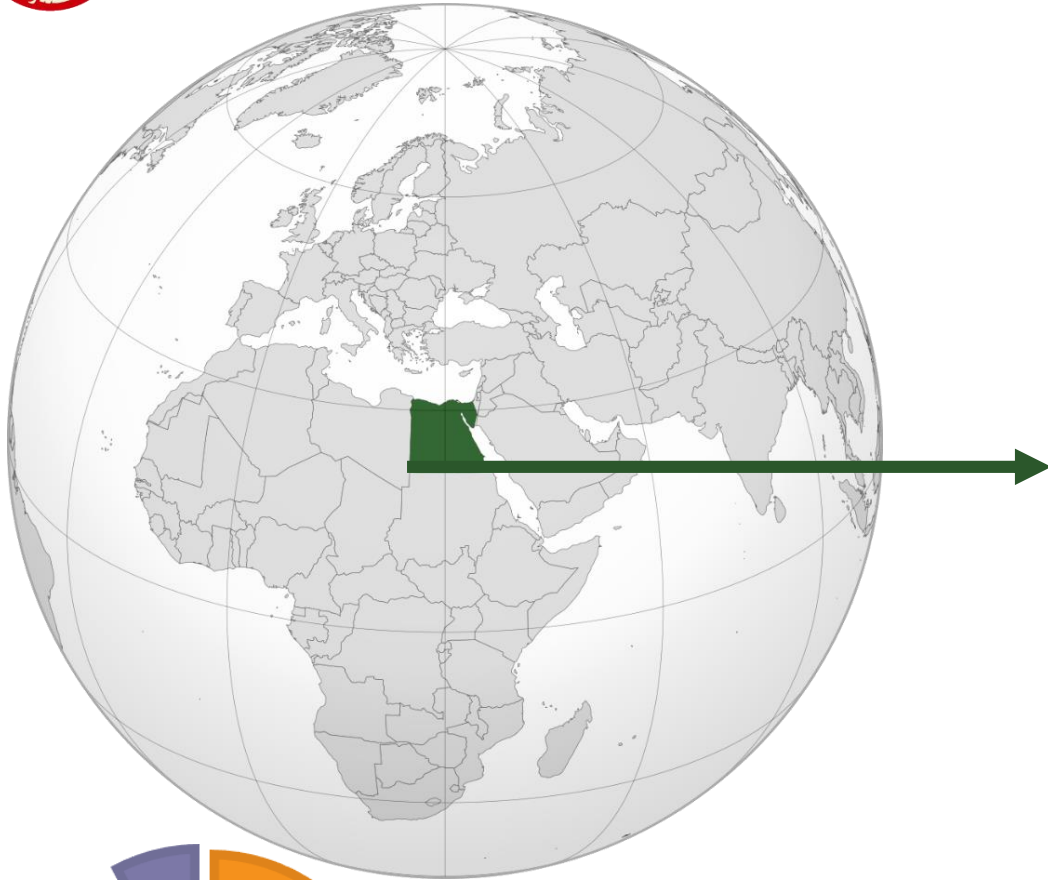
**Millennials
(Gen Y)
(1980-2000)**

**Generation
(Z)
(2000-2010)**

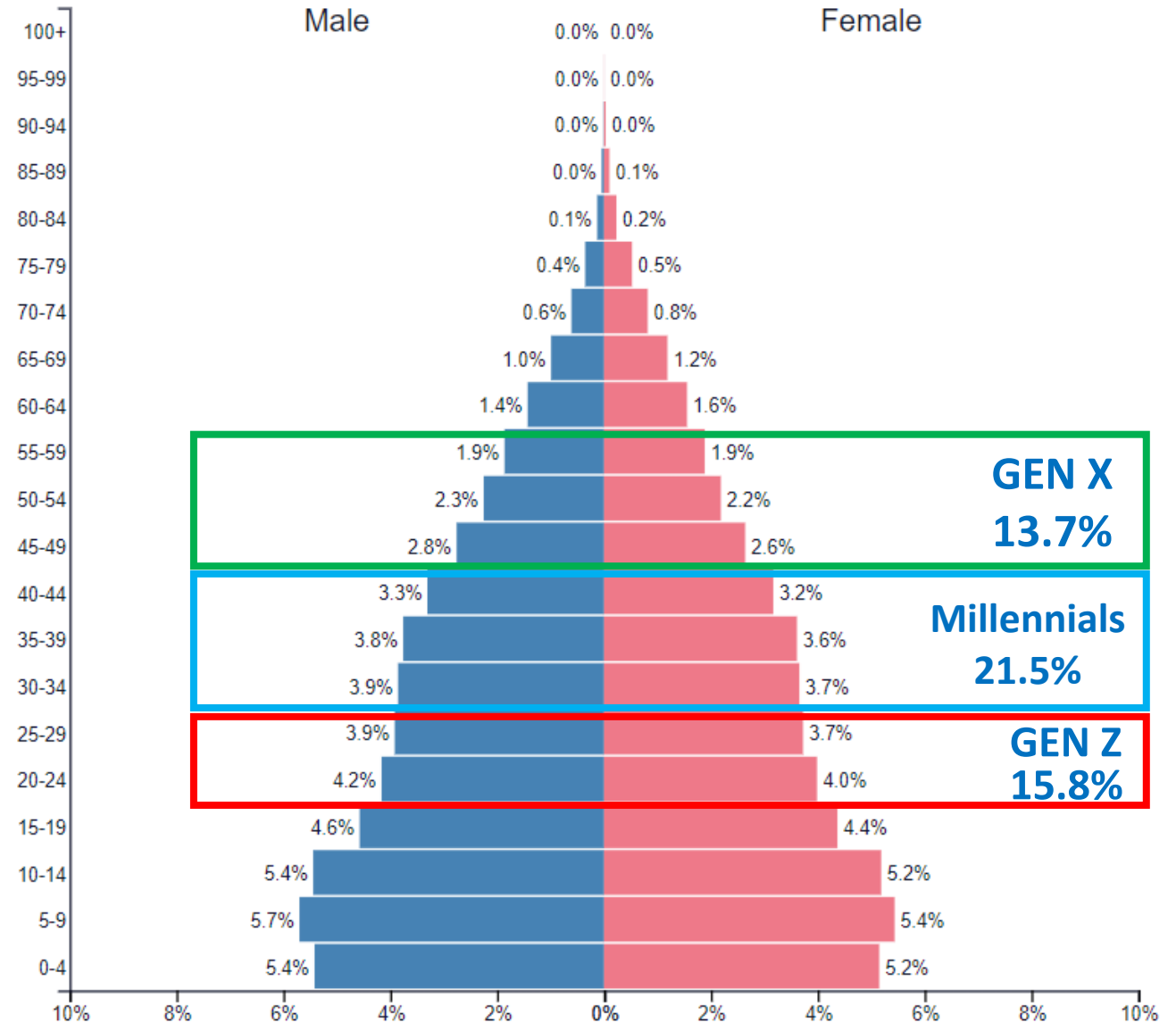
**Generation
(Alpha)
(2010-2025)**



Egypt's Demography 2024



- Population aged 0-14
- Population aged 15-64
- Population aged 65+



10 Must Know Facts About MILLENNIALS



There are about **79 million** millennials in the U.S., versus the **48 million** Generation Xers.

1



41% of millennials have no landline at home and rely on their cellphones for communication.

10



The **purchasing power** of millennials is estimated to be **\$170 billion** per year.

2



31% of millennials earn enough money to lead the kind of life they want.

9



Millennials send about **20 texts** per day.

3



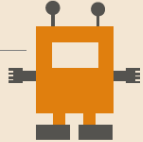
14% of millennials use Twitter.

8



Millennials will make up **50%** of the U.S. workforce by 2030.

4



56% of millennials think technology helps people use their time more efficiently.

7



80% of millennials sleep with their phones next to their beds.

5

6



27% of millennials are self-employed.



GENERATION Z

The Next Generation

1

SOCIAL

Gen Z is naturally social and spend **7.6 hours per day** socializing with friends and family.

2

MULTI-TASKERS

Gen Z prefers to work on multiple tasks at the same time. On average, Gen Z will work off of **5 screens at once**.

3

ENTREPRENEURS

Gen Z desires independent work environments. **72%** of teens want to start their own business someday.

4

EDUCATED

Gen Z is constantly learning. **1 in 2** will have a college education.

5

PHILANTHROPISTS

Gen Z wants to do good in the world. **93%** say that an organization's impact on society affects their decision to work there.

DIGITAL NATIVES

Gen Z are the first true natives to the digital era. **This generation spends 15.4 hours per week on their smartphones.**

6

INTERACTIVE

Gen Z likes to interact with people. **34%** are most concerned with boosting their people management skills.

7

TECH-SAVVY

Have a question? Google it. **66%** say that technology makes them feel that anything is possible.

8

LESS FOCUSED

Gen Z needs continuous updates and stimulation. It's no surprise that this generation has an **attention span of 8 seconds**.

9

CAUTIOUS

As a result of growing up during the Great Recession, Gen Z tends to be more careful with their expenses. **57%** would rather save their money than spend.

10





EFFECTIVE ENGAGEMENT

X	Verbal Sit & listen Teacher Job security Authoritarian Curriculum centred Closed book exams Books & paper Doer	Visual Try & see Facilitator Flexibility Participative Learner centric Open book world Glass & devices Co-creator	Z
----------	--	---	----------

UNI DEGREES

1 in 4 **X** 1 in 3 **Y** 1 in 2* **Z**

TOP EMOJIS



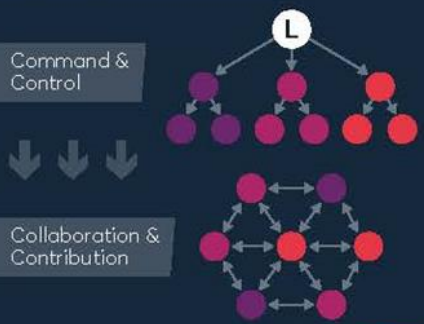
CHANGING GENERATIONS



CHARACTERISTICS

- Global
- Digital
- Social
- Mobile
- Visual

LEADERSHIP CHANGE



MOBILITY

18 jobs 6 careers 15 homes IN A LIFE-TIME*

2,800,000 Gen Alphas born globally each week

TOP BABY NAMES

Oliver	1	Charlotte
Jack	2	Olivia
William	3	Ava
Noah	4	Amelia
Henry	5	Mia

WORKFORCE OF 2030



MEME OF THE YEAR

- Badger video
- Charlie the unicorn
- Chuck Norris facts
- Potter puppet pals
- Charlie bit my finger
- David after dentist
- JK wedding dance
- Photo-bombing
- Planking
- Gangnam Style
- The Fox
- Icebucket Challenge
- Blue & black/white & gold
- Bottle flip
- The dob
- Floss dance
- 10 year challenge

WORD OF THE YEAR

- Blog
- Texting
- Emo
- Podcast
- Peeps
- Bailout
- Unfriend
- App
- Cloud
- Hashtag
- Selfie
- YOLO
- Post-truth
- Fake news
- Toxic
- Yeet

NEW JOBS

- Sustainability officers
- Data visualisation designer
- App developer
- Autonomous vehicle technician
- UX manager
- Blockchain developer
- UAV operator
- Workplace concierge
- Wellbeing manager
- Digital records manager
- Blogger
- Big data analyst
- Social media marketer
- Medical nanotechnologist
- Cyber security professional
- Robotics technician
- Virtual reality engineer
- Professional organiser



WHAT SHAPED THEM

Millennial parents (Generation Y)

Born 1980-1994 — aged 27-41

GENERATION ALPHA

BORN 2010 - 2024

THEIR FUTURE

Older siblings to Generation Beta

Born 2025-2039

ABOUT GENERATION ALPHA

LABELS

The Alphas

Generation glass

Upagers

Multi-modals

Global Gen

WEEKLY BIRTHS

2,740,000

Generation Alphas born globally each week

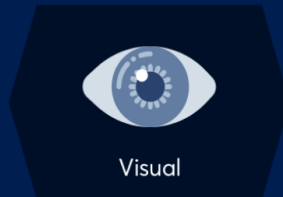
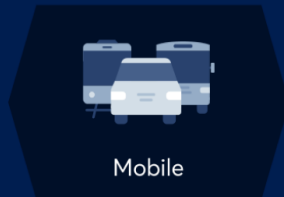
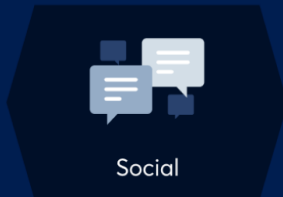
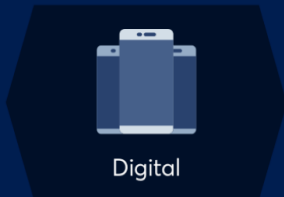
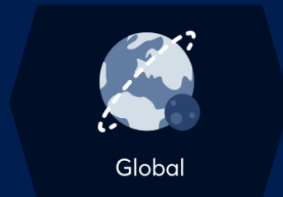
TOP COUNTRIES OF BIRTH



TOP BABY NAMES

Oliver	1	Charlotte
Noah	2	Amelia
William	3	Olivia

CHARACTERISTICS



WORKFORCE OF 2030



INCOMING TECHNOLOGY



- iPad
- Instagram
- Siri
- GoPro HERO3
- 3D printers
- Google glass
- Apple watch
- Tesla Powerwall
- Fortnite
- Smart speakers
- AirPods
- 5G
- Biometrics
- Autonomous vehicles
- Quantum computing
- Aerial ridesharing

TIMELINE



OUTGOING TECHNOLOGY



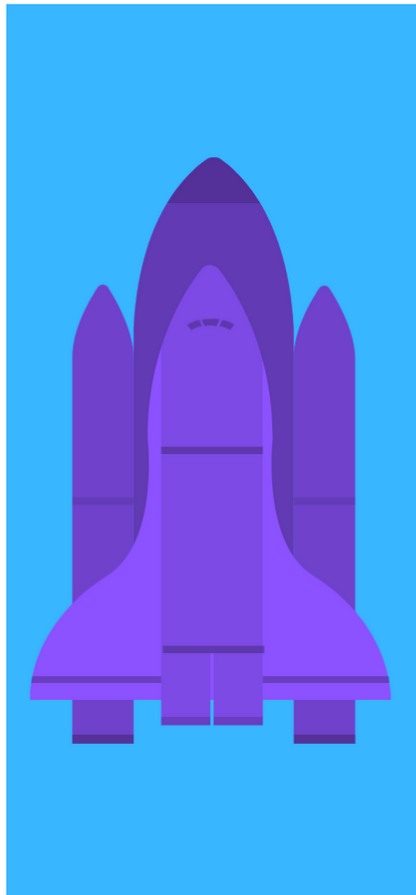
- Myspace
- Street directory
- Pager
- MP3 player
- Blackberry
- Fax machine
- Landline phone
- CD/DVD
- GPS unit
- Car key - ignition
- Textbooks
- Desktop computer
- Credit cards
- Wallet
- Analogue watch

MILESTONES



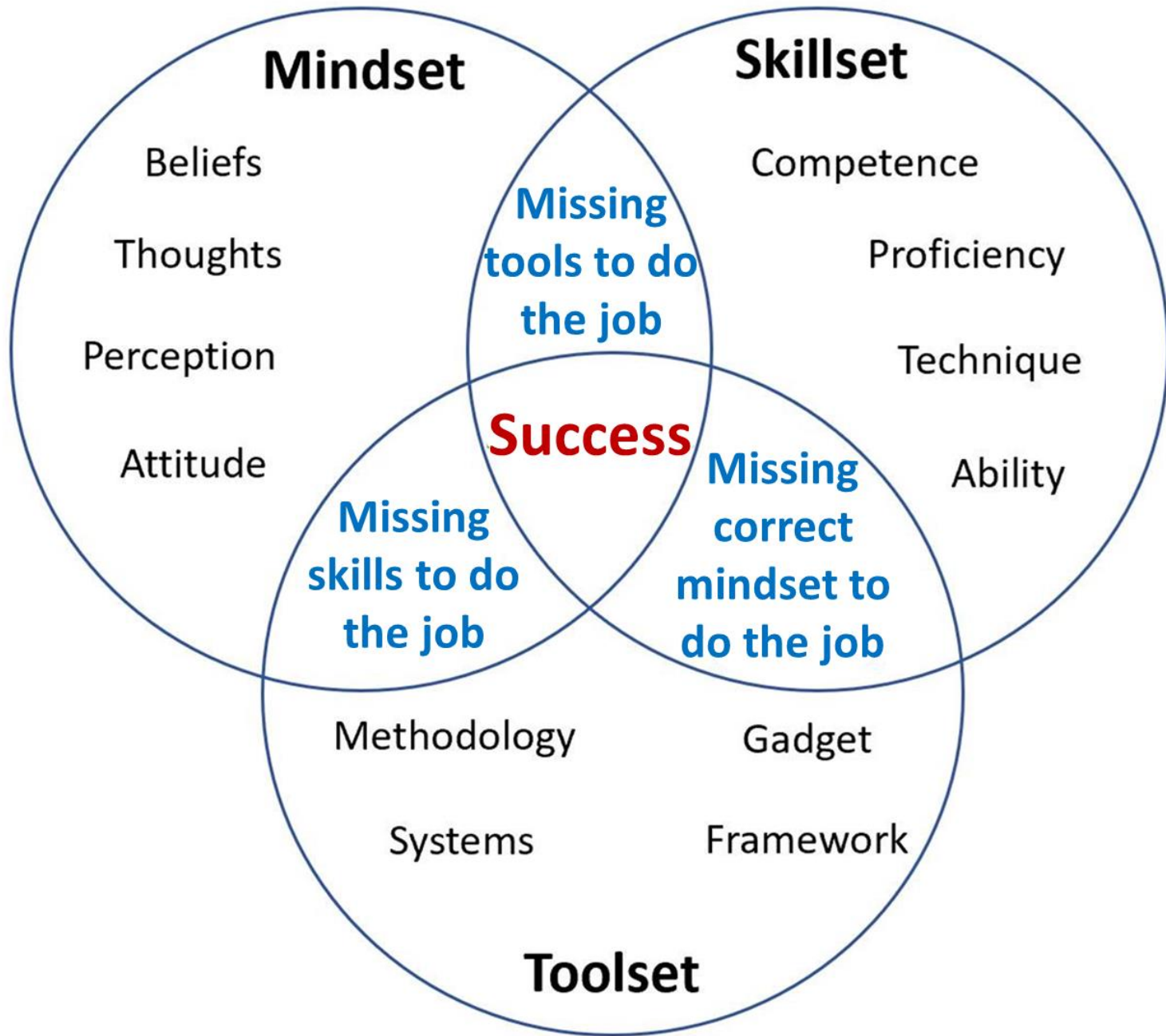
NEW JOBS

- Cybersecurity specialist
- UX manager
- Drone pilot
- Blockchain developer
- Data designer
- Virtual reality engineer
- Robotics mechanic
- Sleep technician
- Sustainability officer
- Driverless train operator
- Wellbeing manager
- AI specialist
- Life simplifier
- Urban farmer
- Space tourism agent



READY FOR THE FUTURE OF WORK?





FUTURE OF WORK 2020-2030

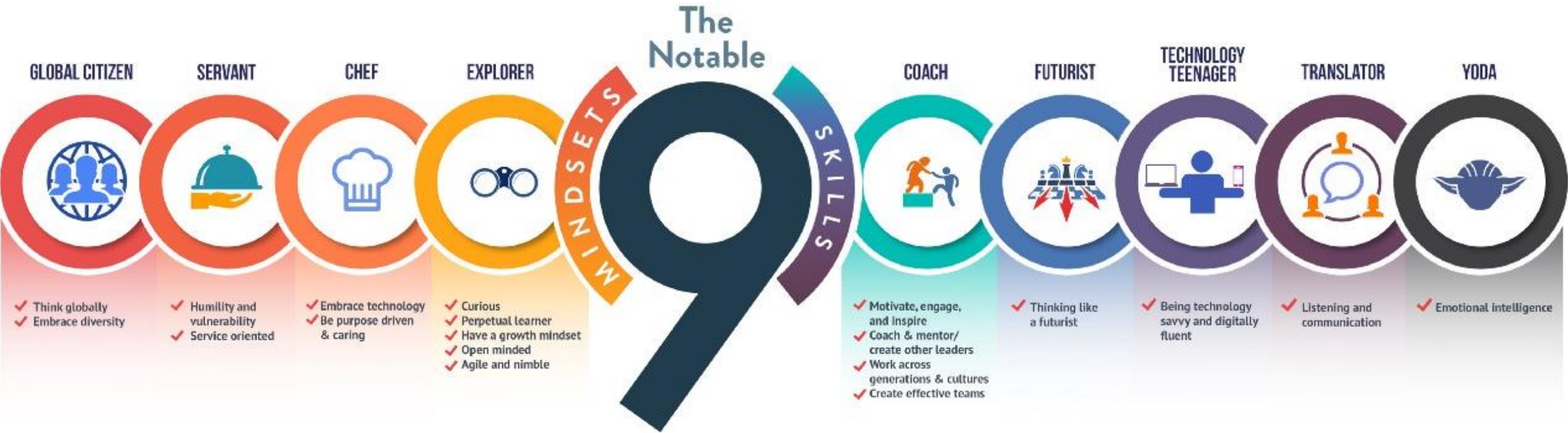


**In 2030, 3
skillsets will dominate:**

- > Technology skills
- > Social & emotional skills
- > Cognitive skills



Leaders' mindset and skills







The 5 primary skills for the future of work

Creativity

Coming up with ideas that are new and useful

01

Critical Thinking

Invoking curiosity, challenging preconceptions and beliefs, providing a resilient foundation in a world of complexity

02

Self-Management

Being confident, goal-oriented and, as a result, relaxed and stress-resistant

03

04

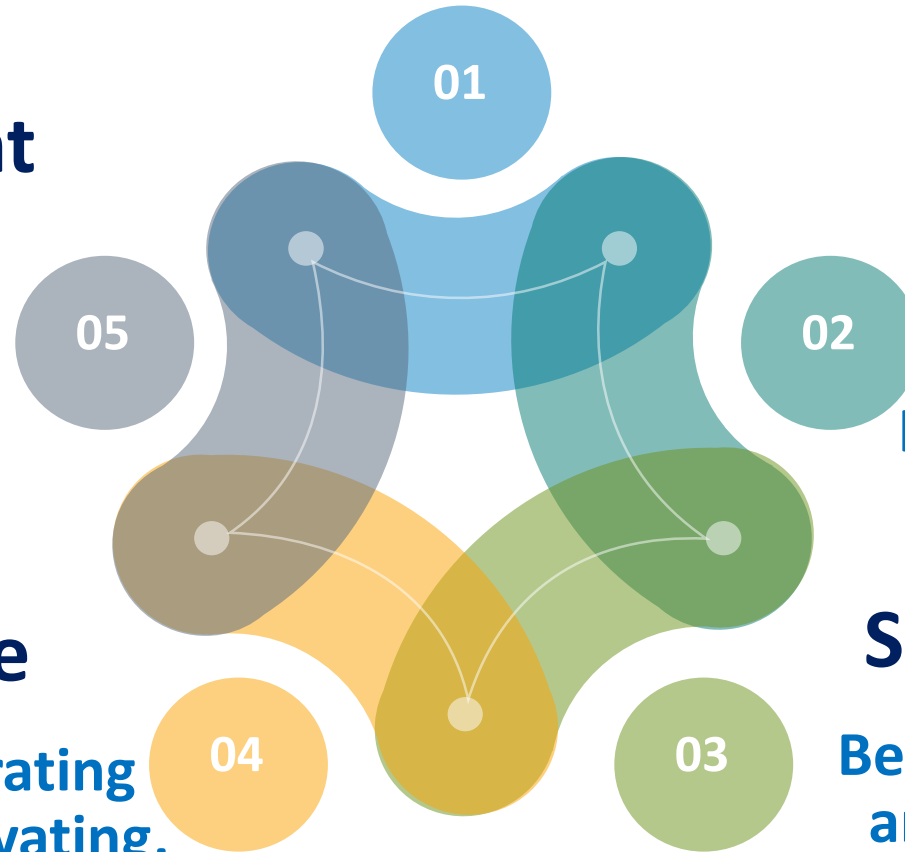
Social Intelligence

Communicating and collaborating with others by listening, motivating, giving feedback, convincing others and creating positive group dynamics

05

Attention Management

Seeing opportunities instead of tasks, Projects instead of problems and Opportunities instead of risks





**THE FUNCTION
OF LEADERSHIP
IS TO PRODUCE
MORE LEADERS,
NOT MORE
FOLLOWERS.**

THE FUNDAMENTAL 4

CORE LEADERSHIP SKILLS

FOR EVERY CAREER



SELF AWARENESS

Understand your behavior's impact on organizational outcomes.



COMMUNICATION

Effectively communicate goals and inspire trust.



INFLUENCE

Be comfortable persuading, promoting, and delegating.

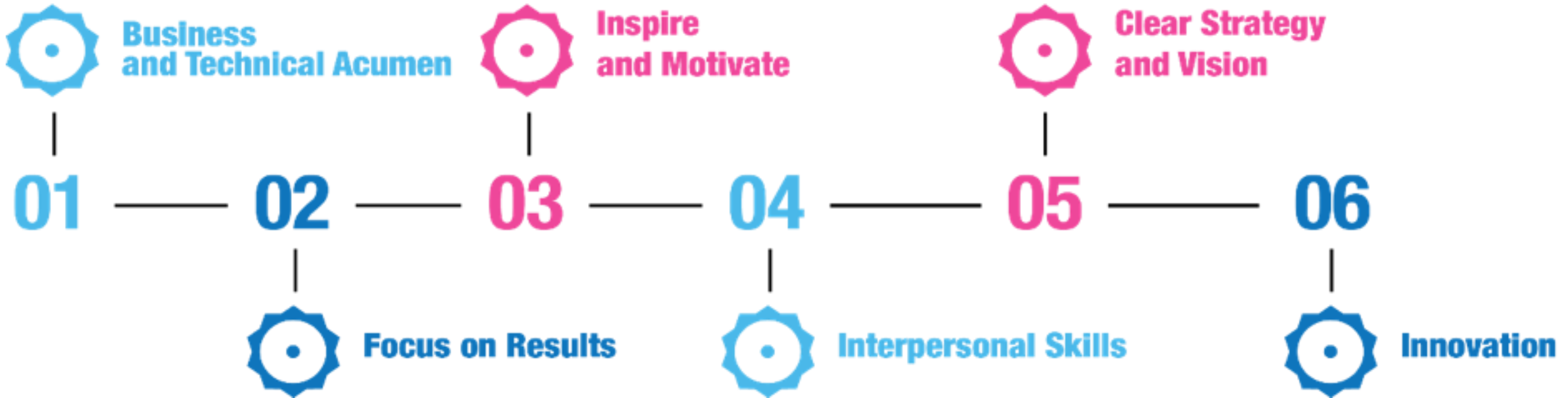


LEARNING AGILITY

Know when to change course, and help others to do so.



THE 6 LEADERSHIP LEVELS



If leaders were highly skilled at just three of them, their overall leadership effectiveness would be in the 90th percentile



LEADERS WHO DESTROY

VS

LEADERS WHO DELIVER

LEADERS WHO DELIVER	VS	LEADERS WHO DESTROY
They share the maximum information they can 		They share the minimum information they can get away with
They use their power mindfully and vigilantly 		They use their power thoughtlessly 
They create conditions for motivation to flourish 		They use pressure, fear and hierarchy to motivate 
They are obsessed with performance and results 		They are myopically focused on results 
They stomp on poor behaviour whatever the result 		They tolerate poor behaviour if the result is OK 
They review wins and losses with equal passion and discipline 		They move on from wins and interrogate failures 
They adjust goals in any direction to ensure they are motivating 		Once set, they'll only move goals to make them harder 
They talk endlessly about responsibility 		They talk endlessly about accountability 
They are mindful when using their power 		They are frightened of losing their power 
They understand the politics 		They are political 





Hard Skills

- Bilingual or multilingual
- Database management
- Adobe software suite
- Network security
- SEO/SEM marketing
- Statistical analysis
- Data mining
- Mobile development
- User interface design
- Marketing campaign management
- Storage systems and management
- Programming languages
(such as Perl, Python, Java, and Ruby)

Hard skills are technical knowledge or training that you have gained through any life experience, including in your career or education.

vs.

Soft Skills

- Integrity
- Dependability
- Effective communication
- Open-mindedness
- Teamwork
- Creativity
- Problem-solving
- Critical thinking
- Adaptability
- Organization
- Willingness to learn
- Empathy

Soft skills are personal habits and traits that shape how you work, on your own and with others.

HARD SKILLS



SOFT SKILLS



The Top 10 Key Competencies



Teamwork



Responsibility



Commercial Awareness



Decision Making



Communication



Leadership



**Trustworthiness
& Ethics**



Results Orientation



Problem Solving



Organisational skills



الذكاء الاصطناعي



الذكاء البشري



مهارات و جدارات المستقبل تعتمد على طبيعة الذكاء الغالبة في المستقبل



Space Skilling (S-Skilling)?
مهارات و جدارات الفضاء



Electronic Skilling (E-Skilling)
مهارات و جدارات الكترونية



Cognitive Skilling (C-Skilling)
مهارات و جدارات ادراكية

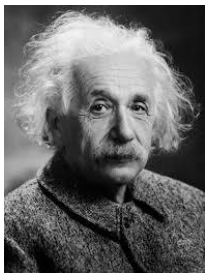


Vocational Skilling (V-Skilling)
مهارات و جدارات مهنية

Intelligence

Human Intelligence

- ⇒ Mental quality that consists of:
- The abilities to learn from experience
 - Adapt to new situations
 - Understand and handle abstract concepts
 - Use knowledge to manipulate one's environment



Past

Artificial Intelligence

- ⇒ The ability of a digital computer or computer-controlled robot to perform tasks commonly associated with intelligent beings.



Present

Augmented Intelligence

- ⇒ A design pattern for a human-centered partnership model of people and artificial intelligence (AI) working together to enhance cognitive performance, including learning, decision making and new experiences



Future

مهارات و جدارات المستقبل تعتمد على طبيعة الذكاء الغالبة في المستقبل

الذكاء الاصطناعي



الذكاء البشري



الذكاء المعزز هو الذكاء الغالب في المستقبل (مزيج من الذكاء البشري و الذكاء الاصطناعي)



اهم ١٠ مهارات و جدارات الذكاء المعزز

WORLD
ECONOMIC
FORUM

ستظل مهارات و جدارات التفكير العميق و السريع تعتمد في تطبيقها على مهارات و جدارات التفكير المنطقي و النقدي .

هيمنة
مهارات
و جدارات
التفكير

١. التفكير التحليلي و الابتكار
٢. حل المشاكل المعقدة
٣. التفكير المنطقي و النقدي
٤. التعلم الفعال
٥. الابداع و الاصالة و المبادرة
٦. الانتباه للتفاصيل
٧. الذكاء العاطفي
٨. المنطق
٩. حل المشاكل و الافكار
١٠. القيادة

هيمنة
مهارات
و جدارات
التعلم

OECD
PISA

ستظل مهارات و جدارات التعلم العميق و السريع تعتمد في تطبيقها على مهارات و جدارات التفكير المنطقي و النقدي .

التفكير المنطقي والنقدي

نجد اكبر كم من البحوث على التفكير المنطقي و النقدي في ٣ علوم و رغم اختلاف تعريف التفكير المنطقي و النقدي في كل علم الا ان جميعهم متفقون على انه **حزمة من المهارات و الجدارات .**

علم التعليم
مهارات استيعاب
المعلومات



ينظر علم التعليم للتفكير المنطقي و النقدي نظرة تعتمد على التسلسل الهرمي على رأسها استيعاب و تحليل و معالجة المعلومات و ادنى مستوى فيها هو حفظ المعلومات دون فهم

علم النفس
افعال و سلوكيات
المفكر النقدي



ينظر علم النفس للتفكير المنطقي و النقدي نظرة عملية تركز على ما يتم عمله بالفعل في الظروف العادية و من هذا المنطلق يصبح التفكير المنطقي و النقدي مرتبط بافعال و سلوكيات المفكر

علم الفلسفة
مثالية
التفكير



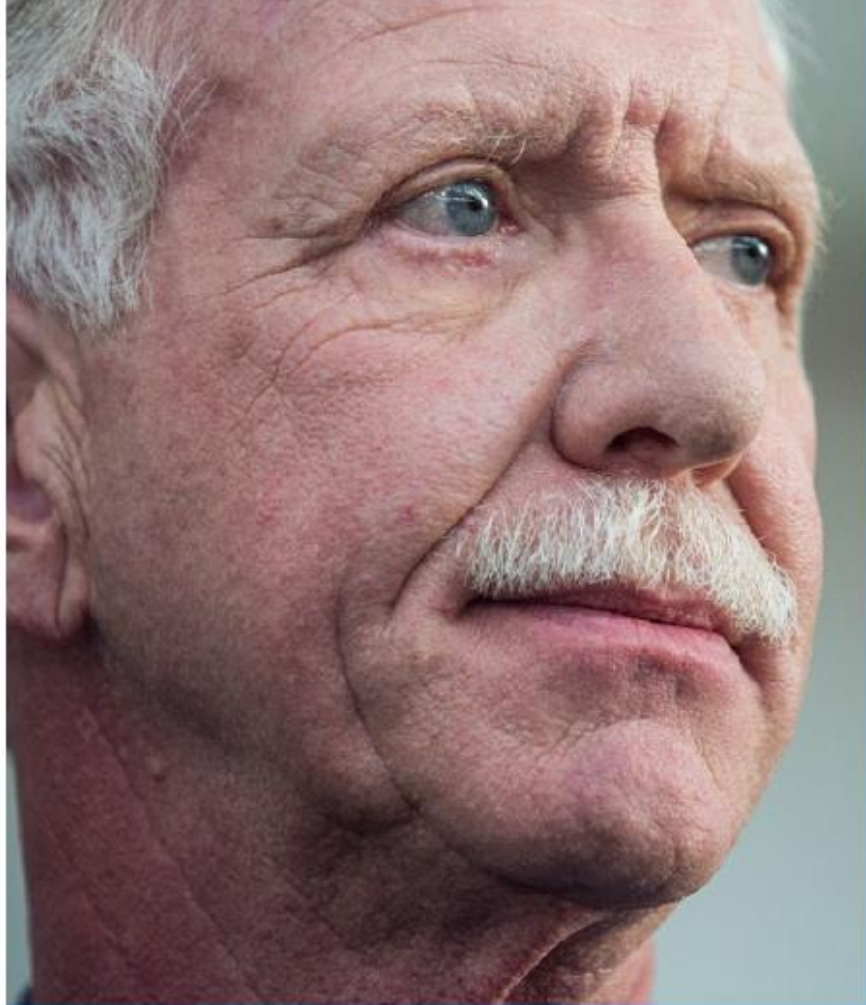
ينظر علم الفلسفة للتفكير المنطقي و النقدي نظرة مثالية تركز على ما يمكن عمله في احسن الظروف و من هذا المنطلق يصبح التفكير المنطقي و النقدي مرآة لمثالية التفكير

المهارات الرئيسية والجدارات الفرعية للتفكير المنطقي والنقدي

P	A	C	I	E	R
حل المشاكل	التحليل	التفكير الابداعي	التفسير	التقييم	المنطق
مهارة حل المشاكل تختص بفهم طبيعة المشاكل و تطبيق هذا الفهم لتوليد حلول	مهارة التحليل تختص بفهم كيفية بناء الحجة و اجزاء المنطق بها	مهارة التفكير الابداعي (الإبداع) تختص بالقدرة لإنتاج مناهج جديدة (فرضيات و أطر و حلول و إيضاحات و تفسيرات	مهارة التفسير تختص بالنظر في قضايا المعنى التي تشمل معنى أو (إجمال أهمية) الدليل و معنى المصطلحات المستخدمة	مهارة التقييم تختص باستكشاف نقاط القوة و الضعف في الحجة و الحكم على جودة المنطق بها	مهارة المنطق تختص بإنتاج الحجج
 طرح اسئلة مثمرة  توليد إمكانيات بديلة  توليد حلول  إتخاذ قرارات سليمة	 إستنباط وظائف كل جزء من الحجة  فهم العلاقات بين الاجزاء المختلفة من الحجة  عرض بنية الحجة  البحث عن الافتراضات في الحجة	 ربط الأشياء معا بطريقة جديدة  إنتاج تفسيرات جديدة للأدلة الموجودة  توليد فرضيات جديدة  إعادة تعريف المشكلة من أجل رؤيتها بطريقة جديدة	 السعي إلى توضيح المعنى عند الضرورة  إستيعاب معنى المصطلحات التقنية  فهم معنى الأدلة المتاحة  تسليط الضوء على مشاكل التعريف	 الحكم على مقبولية السبب المستخدم (الأسباب المستخدمة) من حيث المصدقية  الحكم على أهمية السبب (الأسباب المستخدمة)  الحكم على مدا كفاية السبب المستخدم (الأسباب المستخدمة)  الحكم على ما من شأنه يعزز أو يضعف بحجة	 إنتاج حجج منظمة بشكل جيد  التعامل مع الحجج المضادة  تقييم المنطق  النظر في الحاجة إلى الإقناع

مثال تطبيقي لمهارات التفكير المنطقي والنقدي فى التفكير السريع والتفكير البطيء

معجزة نهر هدسون : استيعاب المعلومات و ترتيب الوقائع و الادراك و القرار



قرار الكابتن الطيار صلي



التفكير البطيء

- بطيء
- يستهلك جهد
- غير متكرر
- منطقي
- حسابي
- واعي



قرار القاضي

التفكير السريع

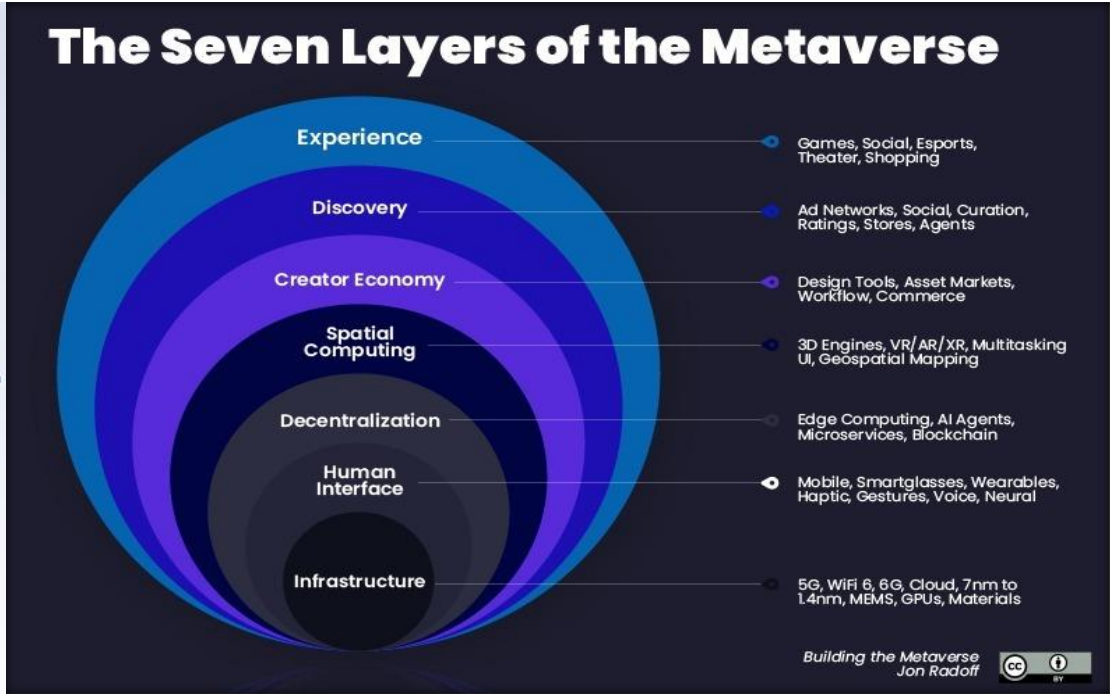
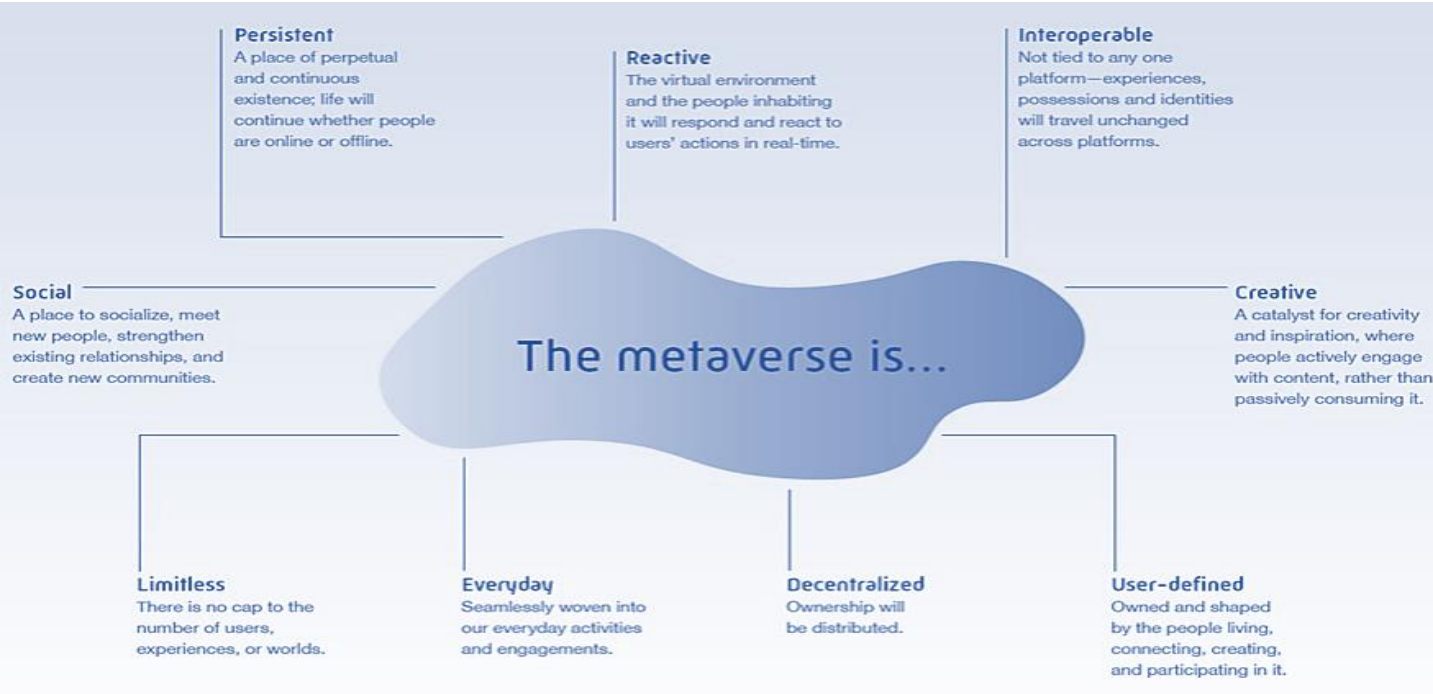
- سريع
- قليل الجهد
- متكرر
- تلقائي
- نمطي
- اقل وعيا



قرار السائق



The METAVERSE الميتافرس

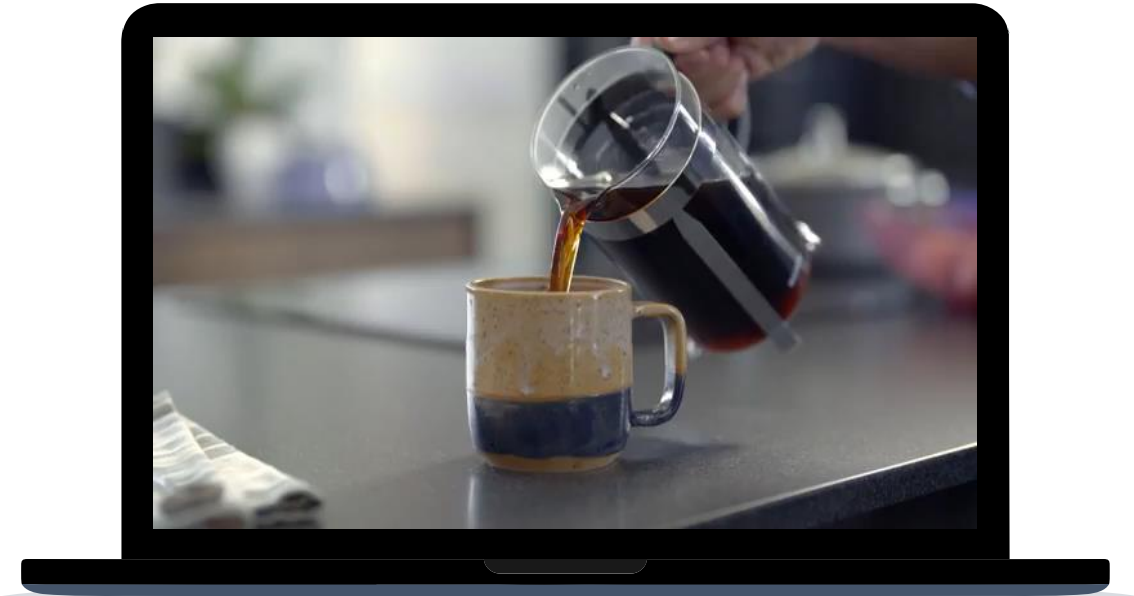
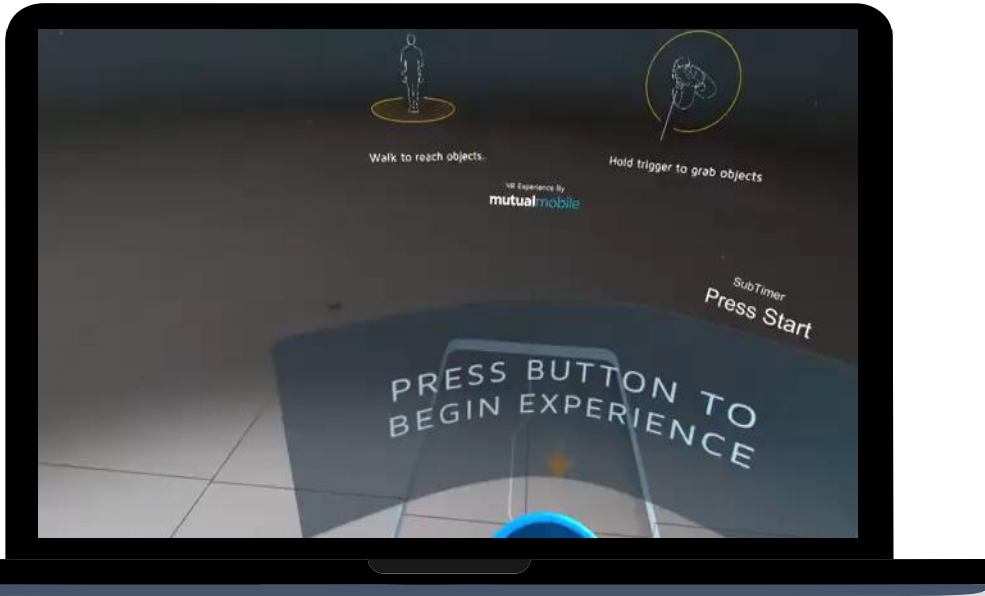


الميتافرس The METAVERSE

← واقع رقمي يجمع بين جوانب وسائل التواصل الاجتماعي والألعاب عبر الإنترنت والواقع المعزز AR والواقع الافتراضي والعملات المشفرة للسماح للمستخدمين بالتفاعل بشكل افتراضي.

التسوق الافتراضي في عصر الميتافرس

التصور المستقبلي لبيئة العمل في عصر الميتافرس



← وول مارت تطلق عملتها المشفرة الخاصة ومجموعة من رموز NFTs في ١٦-١-٢٠٢٢

← يقوم الواقع المعزز بتراكب العناصر المرئية والصوت والمدخلات الحسية الأخرى على إعدادات العالم الحقيقي لتحسين تجربة المستخدم. في المقابل، الواقع الافتراضي هو افتراضي تمامًا ويعزز الحقائق الخيالية

Quantum Computing الحوسبة الكمومية

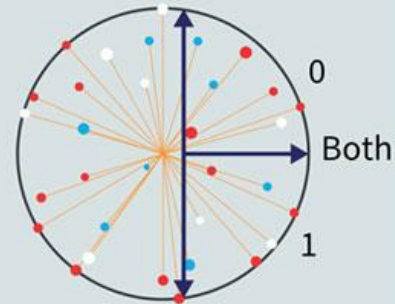
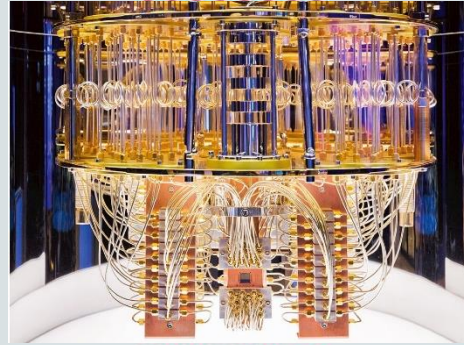
Classical computer



Classical bit

Classical bits can only be 0 or 1

Quantum computer



Qubit

Qubits follow the superposition principle and can exist as 0 and 1 at the same time

Hardware



- Physical qubit
- Processor
- Control circuits
- Interface
- Detectors, chips for trapping ions, vacuum, laser, microwave or optical system (ion-trapped)
- Wirings
- Refrigeration
- Housing (package)
- Signal shielding

Software



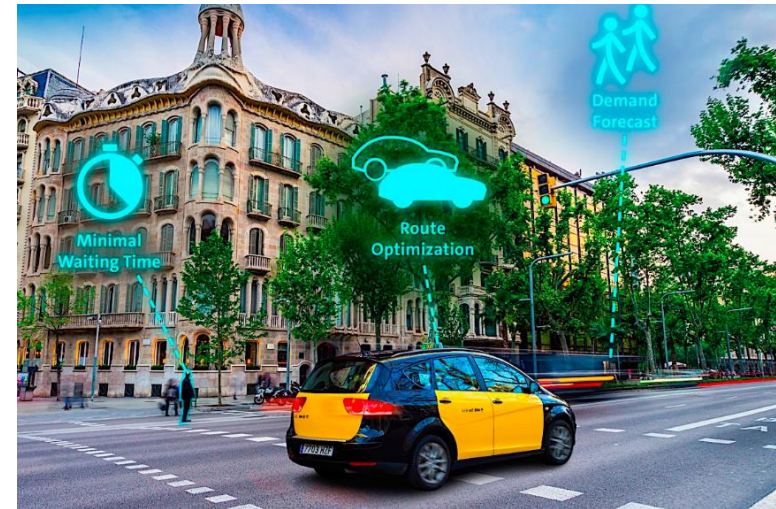
- Error correction
- Control processing languages
- Specification
- Simulation
- Debugging
- Programming languages
- Compilers
- Schedulers
- Optimisation (eg, resource estimators)
- Verification or validation
- Function libraries

Quantum Computer هو آلة تقوم بعمليات حسابية بناءً على قوانين ميكانيكا الكم، وهو سلوك الجسيمات على المستوى دون الذري

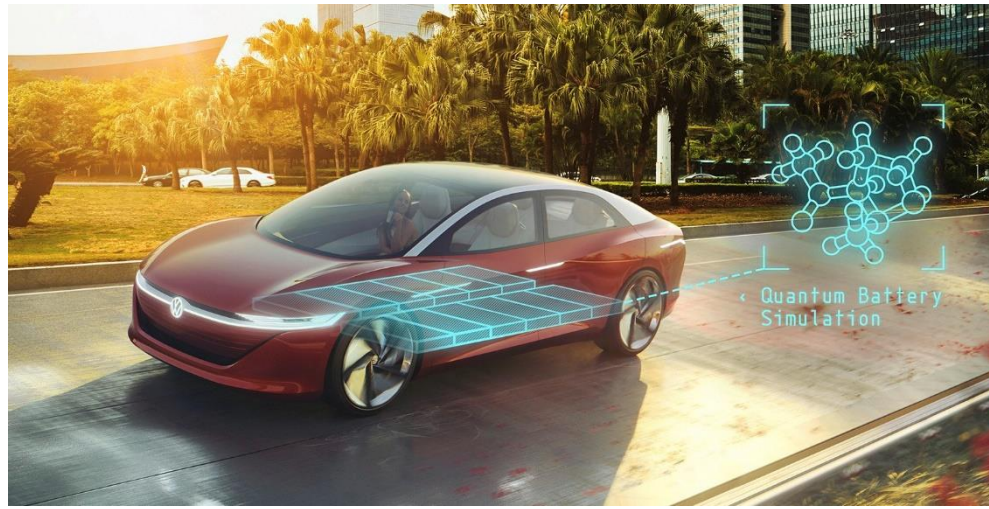


تطبيقات الحوسبة الكمومية Quantum Computing's Applications

تنظيم الحركة المرورية



محاكاة عمل بطاريات السيارات لإختبار الكفاءة



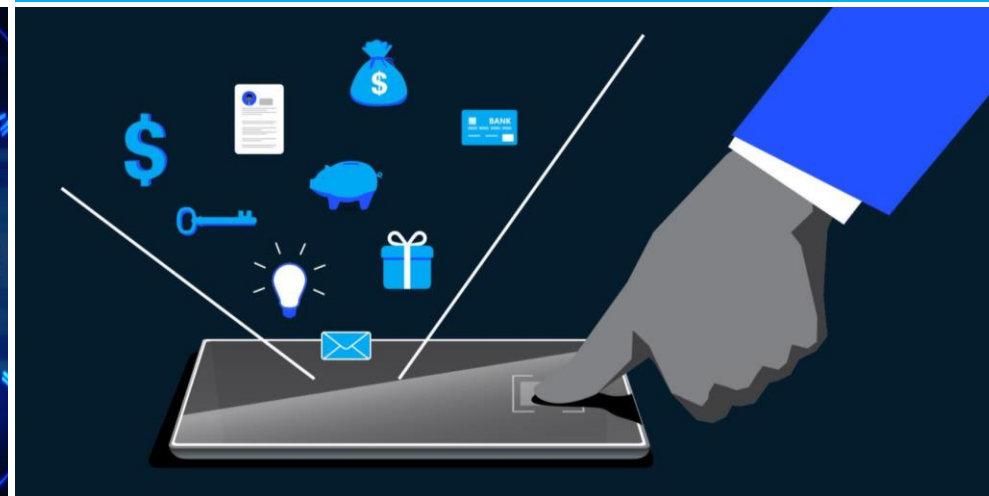
الصناعات الدوائية (محاكاة المركبات)



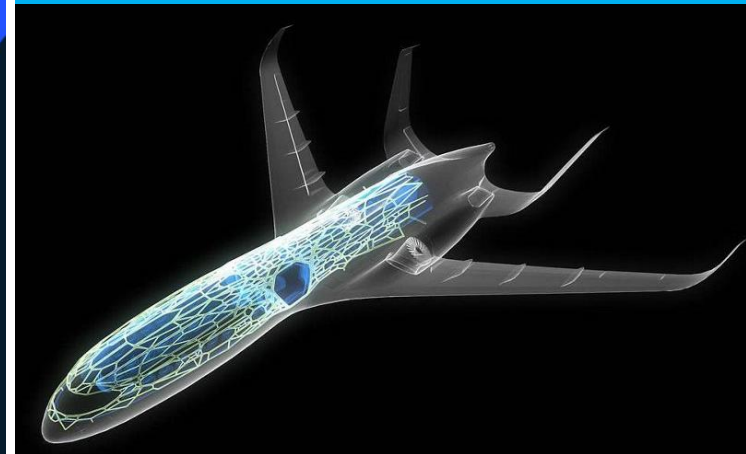
خلق بدائل مقاومة للقرصنة السيبرانية



في مجال المال والبنوك

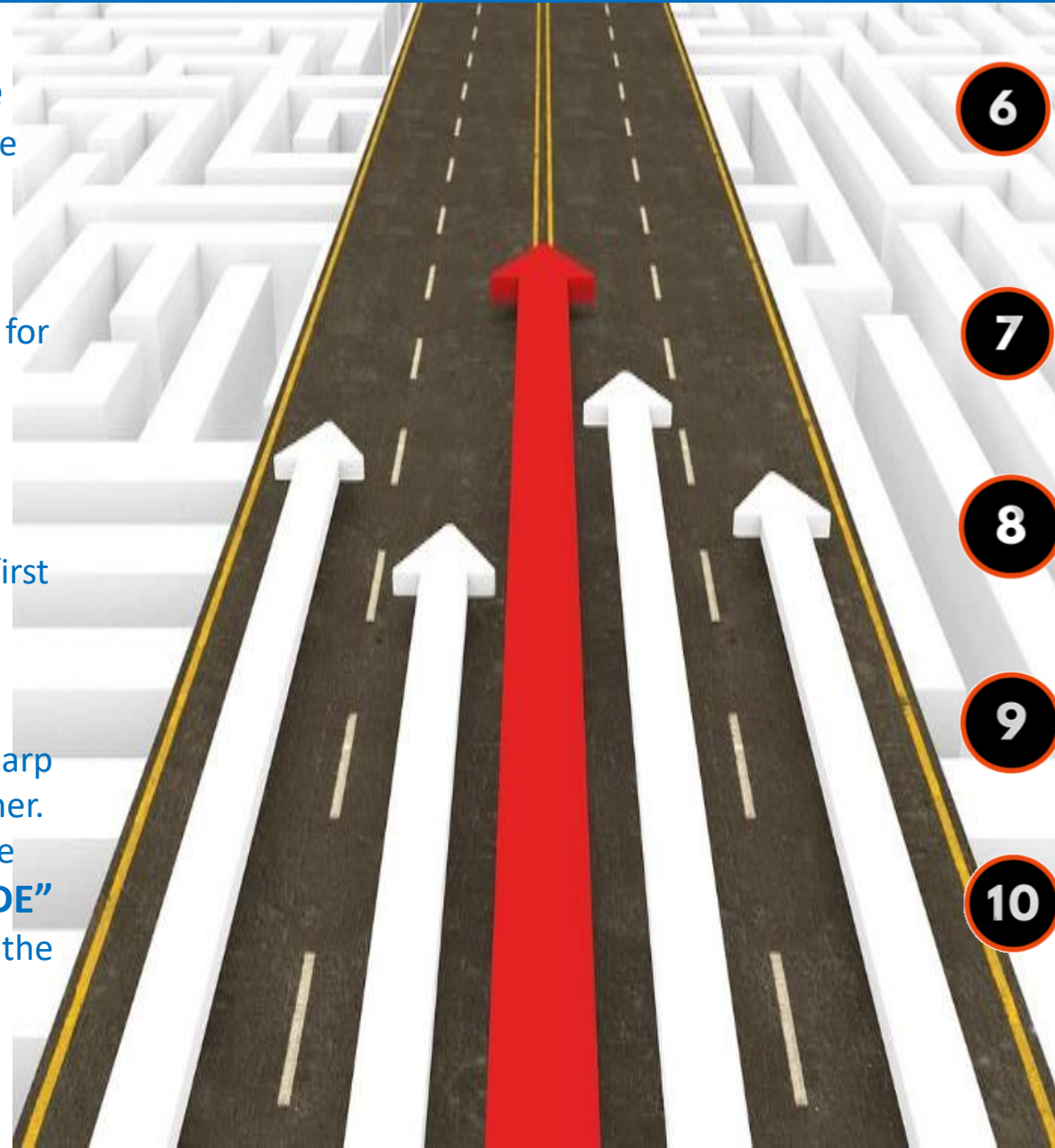


حساب مسارات الصعود والهبوط الأكثر كفاءة في استهلاك الوقود للطائرات





Secrets to Success



1 Always Have Goals in Life

Goals are the first and maybe the only key to success in any life calling!

2 You have to be persistent

Persistence is just another word for faith. People who have faith will persist and succeed.

3 Gratitude attunes you with success

To have more in life. You MUST first appreciate what you have right now.

4 Focus on important

If you cannot keep your focus sharp on things that will lead you further. Be sure you to say where you are

5 Create a “WINNERS ATTITUDE”

The one who thinks he can, and the one who says he can't are both usually right. Budha

6 Keep your imagination alive!

Whatever the mind can conceive and believe, the mind can achieve.
–N Hill

7 Always keep knowledge

The knowledge is useful. However, it becomes the power only if used and applied.

8 Become fast at decision making

The success is a decision. Don't overthink the decision. Just go for it and see what's going to happen.

9 Work on success from the morning

Those who love to sleep will forever live in poverty – religion verse.

10 Form a mastermind group

Every path is more straightforward when two or more brains come together

Socrates once said:

Smart people

learn from everything and everyone.

Average people

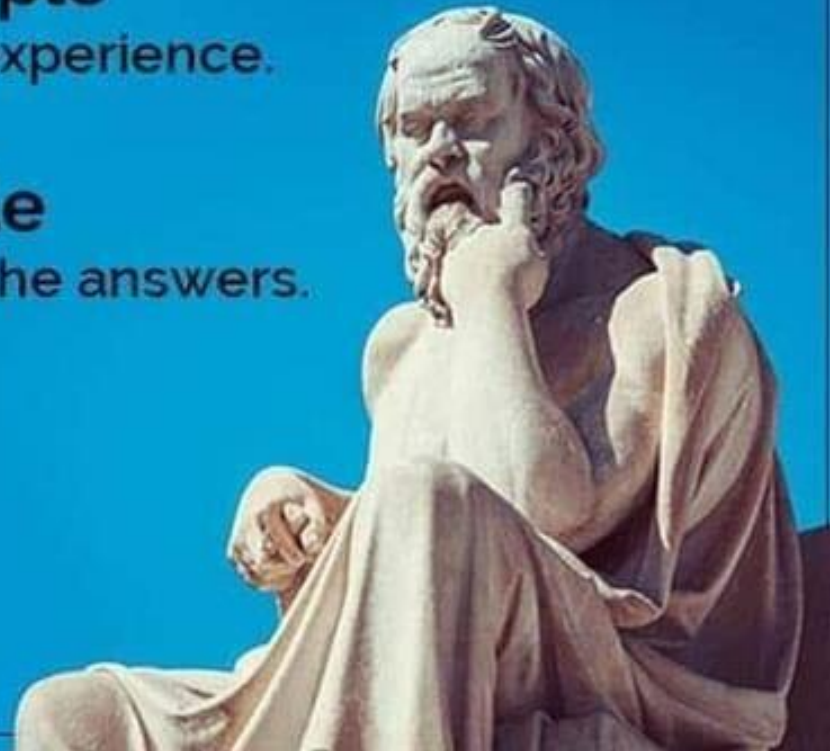
learn from their experience.

Stupid people

already have all the answers.

| TheMindsJournal

MINDJOURNAL





Thank You